

17/05/2022

נוהל העסקת עובדים פלשתינאים במכרזים לעבודות

בתחום הבניין המפורסמים על ידי המועצה

מטרתו של נוהל זה הינה להסדיר העסקת עובדים פלשתינאים (להלן - "עובדים פלשתינאים") ע"י קבלנים הזוכים במכרזים לעבודות בתחום הבניין המפורסמים מידי פעם ע"י המועצה, ולקבוע נוהלי דיווח וביקורת בקשר להעסקת עובדים כאמור.

1. בחלק מהמכרזים ניתנת אפשרות לקבלן זוכה במכרז (להלן - "הקבלן") להעסיק בפרויקטים בתחומי המועצה עובדים פלשתינאים בעלי היתרי עבודה כדין.
2. הקבלן יעסיק עובדים פלשתינאים בהתאם להוראות חוק עובדים זרים, התשנ"א - 1991, ובכפוף לנהלים ולחוזרים המוצאים מעת לעת ע"י רשות ההגירה והאוכלוסין בכתובת www.piba.gov.il. על הקבלן להתעדכן בחוזרים העדכניים המפורסמים ע"י ראש מינהל שירות למעסיקים ולעובדים זרים ברשות ההגירה והאוכלוסין.
3. בהתאם למסמכי המכרז, ולא יאוחר מ - 3 (שלושה) ימים ממועד מתן צו תחילת העבודות, על הקבלן הזוכה להגיש לקב"ט המועצה ולמזמין העבודה את המסמכים כדלקמן:
 - 3.1 רשימת עובדים פלשתינאים המיועדים לעבוד באתר העבודות.
 - 3.2 צילום תעודת זהות כתומה או ירוקה תקינה (לתושבי יהודה ושומרון) או כל תעודה מקבילה תקפה של העובדים הפלשתינאים, לרבות כרטיס מגנטי בתוקף.
 - 3.3 צילום רישיון עבודה בתוקף, הערוך על שם הקבלן, בו נקוב שם העובד הפלשתינאי שהצבתו מתבקשת, הנושא חתימת אישור של רשויות הביטחון באמצעות מדור התשלומים.
4. על הקבלן להעסיק את העובדים הפלשתינאים שניתן להם רישיון עבודה על שמו באופן ישיר, וחל איסור על העסקתם באמצעות קבלן כוח אדם או קבלן משנה. כמו כן חל איסור על העברת היתרים לאחר זולת בעל היתר.
5. יש להעסיק את העובדים הפלשתינאים באתרים ופרויקטים המבוצעים על ידי הקבלן, בעל היתר בלבד.
6. העובדים הפלשתינאים יוסעו לאתרי העבודה ומהם ע"י הקבלן. על העובדים להימצא באתרי העבודה משך כלל זמן העבודה. חל איסור מוחלט על הלנת עובדים פלשתינאים בשטחי המועצה ללא אישור קב"ט המועצה לכך.
7. הקבלן אחראי לדווח אודות כל שינוי בזהות העובדים המוצבים על ידו באתר העבודות. הדיווח אודות השינוי בזהות עובד מוצב יימסר לקב"ט המועצה ולמזמין העבודה, בצירוף המסמכים והאישורים הנקובים בסעיף 3 לעיל, וזאת לא יאוחר ממועד תחילת עבודת העובד באתר.
8. על הקבלן לשתף פעולה עם מפקחי אגף האכיפה של רשות ההגירה ושל משרד הכלכלה, לאפשר להם להיכנס לאתרים ולמשרדים לביצוע ביקורות, ולהמציא להם כל מסמך בקשר להעסקת העובדים שיידרש על ידם לצורך הפעלת סמכויותיהם על פי דין.
9. על הקבלן לשתף פעולה עם קב"ט המועצה, או מי מטעמו (כגון רבש"צ היישוב) בכל ביקורת שיבצע באתר הפרויקט, לאפשר לו להיכנס לאתר ולמשרד לביצוע ביקורות, ולהמציא לו כל מסמך בקשר להעסקת העובדים שיידרש על ידו לצורך הפעלת סמכויותיו, קב"ט המועצה יתעד את הביקורת בהודעה כתובה שתישלח לקבלן.

10. היה ויתגלה כי באתר הפרויקט מועסק עובד פלשתינאי שאינו בעל היתר כדין, או תתגלה חוסר התאמה בדיווחים שהקבלן העביר לקב"ט המועצה ולמזמין העבודות, יורה הקב"ט המועצה לקבלן להרחיק את העובד שוהה הבלתי חוקי לאלתר, ויודיע על כך מיידית ובכתב למשטרת ישראל ולמזמין העבודות.
- הקבלן מחויב להישמע ולבצע את הוראות קב"ט המועצה במלואן, להרחיק את העובד מהאתר ללא דיחוי, לדווח למזמין העבודה, ולתעד את האמור ביומן העבודה.
11. משפט העבודה המגן החל על עובד ישראלי חל גם על העסקתו של עובד פלשתינאי. מחובתו של הקבלן להעסיק את העובד בהתאם למשפט העבודה כאמור, זאת בנוסף להוראות חוק עובדים זרים, התשנ"א - 1991, החלות על עובדים פלשתינאים, ובמיוחד פרק ד'2 שבו. יודגש כי הפרה מהותית של זכויות העובד הפלשתינאי, ובכלל זה, הלנת שכרו, אי תשלום שכר כדין בגין עבודה בשעות נוספות, וכו', מהווה הפרה של תנאי ההיתר. הקבלן מתחייב להקפיד ולשמור על זכויות עובדיו הפלשתינאים, ובכך לשמר את תוקפו של ההיתר שבידיו למשך תקופת העבודות באתר.
12. הוראות, הנחיות והוראות ביצוע מעדכנות נוהל זה יפורסמו באתר האינטרנט של המועצה בכתובת www.arava.co.il וחובה לעיין באתר זה לצורך קבלת מידע שוטף ומחייב בעניין העסקת עובדים פלשתינאים בתחום הבניין.

בכבוד רב,

המועצה האזורית ערבה תיכונה