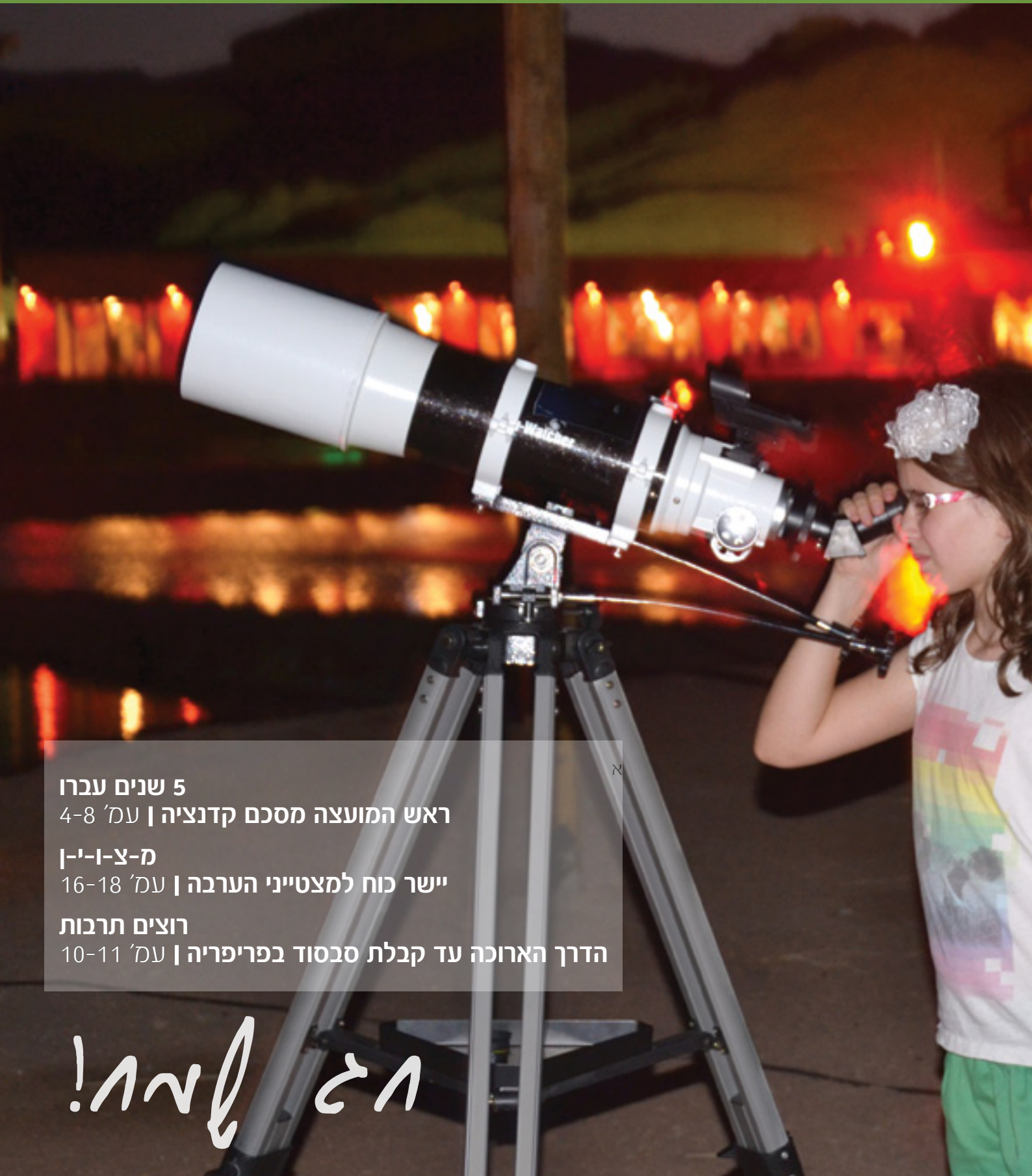


עיתון המועצה האזורית הערבה התיכונה

עיתון ערבות

גיליון 46 | אלול תשע"ב | אוגוסט 2012



5 שנים עברו

ראש המועצה מסכם קדנציה | עמ' 4-8

מ-צ-ו-י-ן

יישר כוח למצטייני הערבה | עמ' 16-18

רוצים תרבות

הדרך הארוכה עד קבלת סבסוד בפריפריה | עמ' 10-11

וגם למחא!

זה טוב, אבל זה לא מצוין!

מצוינות היא תרבות ארגונית האומרת שכאשר ה"טוב יותר" אפשרי, הטוב כבר לא מספיק. מה ההבדל בין מצוינות להצטיינות? האם בכל אדם טמונה היכולת להיות מצוין? מי בכלל רוצה להיות מצטיין? האם זו תכונה מולדת או נרכשת? האם מדובר בשאיפה או שזהו מנגנון הישרדות הכרחי בעולם תחרותי?

מצוינות היא מיומנות הנרכשת על ידי עשיית הדבר באופן רוטיני עד שנהפך להרגל. בחברה המילה "מצוין" משויכת לאותם אנשים שהגיעו לתוצאות הטובות, לציונים הכי טובים, ובמילון אבן שושן מוגדרת המילה "מצוין" כמעולה, טוב ביותר, יוצא מן הכלל. המילה "מצוין" מקורה במילה "לצוין" - משהו שציינו אותו, חזרו עליו. מצוינות היא תהליך ולא נקודת זמן אחת או מעשה אחד. אלברט איינשטיין הגדיר מצוינות כלעשות את אותו דבר באופן קבוע ולצפות לתוצאה שונה - משופרת. היכולת לצמוח נובעת כתוצאה של שינוי בנו. מחקרים מראים כי זוהי אינה תכונה מולדת, אלא נרכשת ולסביבה חלק משמעותי בה.

מצוינות לעומת הצטיינות

מצוינות היא שאיפה סובייקטיבית, מימוש ופיתוח פוטנציאל אישי הקיים בפרט עצמו, ביחס לעצמו והדרך אליה היא אישית. מצוינות זוהי המידה בה אדם מצליח להגשים את מלוא היכולת האישית שלו. השוואה בין ביצועי האדם לבין פוטנציאל הביצוע שלו. פיתוח מצוינות אישית דורשת תכונות כמו מוטיבציה, סקרנות, התמדה, יצירתיות, תכונות שבזכותן

ישתפר באופן מתמיד ויגיע לתוצאות אישיות האפשריות הטובות ביותר. ספורטאים השוברים באימונים את השיא האישי שלהם, הם דוגמא מצוינת לפיתוח מצוינות. זאת, להבדיל מהצטיינות שהיא התבלטות יחיד מעל שאר האנשים הנמצאים איתו באותה מסגרת. הצטיינות משווה בין ביצועי היחיד לבין ביצועי סביבתו. ארגון מעוניין בעובדים מצוינים, כך שהסך הכול הארגוני יאפשר לארגון להתבלט מעל מתחריו.

לך תצטיין!

אין ארגון שאני מכירה, שלא טבע את המצוינות כאחד מערכיו. כולנו רוצים להצליח, כל ארגון בהתאם לייעודו ויעדיו. תשאלו כל עובד מהמנהל הבכיר ועד אחרון העובדים מהי מצוינות, והם יבינו למה הכוונה. ארגון שהטמיע את ערך המצוינות הינו ארגון שעובדיו, כפרטים, שואפים להגשים את הפוטנציאל האישי שלהם. מנהליו, מתעלים ומנהלים שאיפות אלו למיזוי הפוטנציאל הארגוני. ארגון שפועל לפי ערך המצוינות, ישאף בתהליך מתמיד לגלות ולהגשים את הפוטנציאל שלו. בארגון כזה, תרבות המצוינות מניעה אותו להתחדש, לזהות שינויים ולמנפם. ג'ים קולינס, בספרו "גלגל התנופה: מטוב למצוין" בדק מאות

חברות מצליחות. הוא מבחין בין חברות טובות לחברות מצוינות ביכולתן, על אף הצלחתן, להיות במצב מתמיד של בחינה עצמית, התמודדות עם העובדות והמשוב מהסביבה ולהיות בתהליך מתמיד של שיפור, גלגל של תנופה. הנחות יסוד לפעולה בארגון השואף למצוינות היא תפיסה כי מצוינות היא הרגל ולא אירוע חד פעמי. בבסיס קיימת הנחה כי שביעות רצון גוררת שאננות... ולכן יש אי שביעות רצון מהסטטוס קוו הגורר מחזור אינסופי של השתפרות בלי קו סיום מוחלט. חברות בעלות חזון כזה אינן מקום נוח, הן יוצרות מנגנונים שנועדו ליצור אי נחת ולכן מעודדות את השינוי עוד טרם שהוא נדרש מבחוץ על ידי הסביבה. ארגון השואף למצוינות יהיה ארגון לומד - ישאף לאסוף משובים, ללמוד בלי הפסקה מתגובות הסביבה, ינהל את הידע שלו באפקטיביות, ינתח ויפיק לקחים מהצלחות ומכישלונות.

ארגונים רבים מפתחים חזון המכיל ערכים ברורים אשר מהווים מעין מסר קבוע לעובדים ועוסקים השכם והערב בהדרכה ובניית תוכנית הטמעה לאורך כל שדרת הניהול בחברה. תוכנית ההטמעה צריכה לקחת בחשבון מחד לאן הארגון רוצה להגיע,



ומאידך מה המצב הקיים ומהי רמת הבשלות של האנשים בחברה לנושא ומהי הבשלות הארגונית. הטמעת מצוינות פירושה מהפכה בתרבות ובהתנהלות הארגונית, מהפכה שתבטיח את עתיד הארגון. מנהל בכיר נשאל איך מממשים את הערך הנפלא הזה ואיך מטפחים ארגון מצוין, בו העובדים חותרים למצוינות ומצליחים לממשה. הוא השיב בארבעה פרמטרים שיוצרים מצוינות:

א. מקצוענות - מכלול של כישרון, השכלה וניסיון (השקעה).

ב. רעב - תכונה שלא מאפשרת לך להסתפק במה שיש לך, שגורמת לך לרצות כל הזמן ביותר.

ג. משמעות - הידיעה שהמשימה כדאית, שהיא תסייע לדבר חשוב או תגרום לי לסיפוק (פירמידת הצרכים של מסלאו).

ד. עבודת צוות - שיתוף ידע עם אנשים בעלי הסתכלות אחרת וניסיון משלים.

את ייעודו כמי שמצליח לדחות את הגעת התלמידים לרחוב. המטרה לא הייתה ללמד אלא להחזיק בהם כמה שאפשר, לפני שהם מצטרפים לחברות רחוב ומתדרדרים לפשע. התלמידים באותו בית ספר נחשבו כבלתי מסוגלים ללמוד, אך למרות זאת מרווה קולינס אמרה 'דברים יכולים להיות אחרת'. היא נכנסה לכיתה ואמרה לתלמידים שלה: 'אנחנו הולכים לעשות הרבה אמונה בעצמנו'. היא חזרה על זה שוב ושוב. היא באמת האמינה בתלמידים שלה. היא גם אמרה להם 'קחו אחריות על חייכם, על תאשימו אף אחד, העתיד תלוי בכם'. לאחר זמן מועט ניסים החלו לקרות. התלמידים האלה, הבלתי למידים, החלו לקרוא שייקספיר. התלמידים שלה לא ברחו, לא רצו להיות בחוץ, הם השיגו ציונים מצוינים ורצו להיות בכיתה. לסביבה היה קשה לקבל את זה. נפוצו שמועות שמהו מוזר קורה בכיתה של המורה הזו, שהיא מרביצה להם, שהיא מתעללת בהם, אחרת איך זה יכול להיות.

הסיפור של מרווה קולינס

מרווה קולינס, בת להורים שחורים, נולדה באלבאמה ב-1930. באותה תקופה האפליה נגד השחורים והנשים הייתה בשיאה. אשה במעמדה לא יכלה לעשות רבות, אבל אבא שלה האמין בה - הוא חשב שהיא יכולה להפוך למזכירה. מבחינתו זה היה הייעוד הכי גבוה שהיא יכלה לשאוף אליו, והיא אכן הפכה למזכירה. היא התחילה לעבוד אך הבינה שזה לא בשבילה. היא החליטה שיעוד שלה הוא להיות מורה. היא הפכה להיות מורה, התחתנה ועברה לשיקגו. בשנות ה-60 שיקאגו הייתה מלאה בחבורות רחוב, פושעים ומסוממים. היא הצטרפה לאחד מבתי הספר שראה

שנזרקו ממוסדות חינוך אחרים. היא הייתה הצ'אנס האחרון שלהם לפני הרחוב. וגם פה ניסים קרו. כל התלמידים שלה הלכו לקולג'. היא פתחה בית ספר בצריף בחצר. בחורף הם קפאו מקור ובקיץ הם התבשלו מחום, אבל הם היו מונעים מהתשוקה שלהם ומהאמונה שלה. היא בעצמה הייתה ענייה ובקושי הצליחה לגמור את החודש. בשנת 1981 הציע לה רונלד רייגן להיות שרת החינוך. בשנת 1989 הציעו לה שוב להיות שרת החינוך, הפעם היה זה ג'ורג' בוש האב. עד שבשנות ה-90 הגיע מיליארדר ששמע על פועלה ותרם 100 מיליון דולר להקמת רשת בתי ספר בשיטתה. ארצות הברית ואלפי סטודנטים שלה הם מנהיגי החברה.

ונסיים בציטוט של מרווה קולינס **"מצוינות היא לא פעולה, אלא הרגל. את הדברים אשר אתה עושה הכי הרבה, תעשה גם הכי טוב."**

מקדש לכל מצטייני הערבה ומצוייניה. תוכלו לקרוא עליהם בעמודים 16-18.

קריאה מהנה!
אוסו ניר

עיתון ערבות
 עורכת ראשית אוסי ניר • מו"ל מועצה אזורית ערבה תיכונה • מייל ossi@arava.co.il • אתר הערבה www.arava.co.il
 המערכת 052-8666111 / 08-6592229 פקס 08-6581487 • פייסבוק www.facebook.com/arave_t
 עיצוב גרפי והפקה סטודיו ערבה • תמונת השער אירוע "כוכבים בערבה" בהפקת מחלקת תיירות. צילום: ענת שיש



אב לספורט ותרבות הפנאי. בבסיס הרעיון עומדת כוונה ברורה לשיפור איכות חיינו. מסתבר שיש עוד דברים שיש ביכולתנו לעשות כדי לשפר את סיכוינו לחיות חיים בריאים ומספקים. בנוסף, ברצוננו למצב את האזור ככזה המקיים אורח חיים בריא ומכיר בחשיבות תרבות הפנאי והספורט. **הושקעו מיליוני שקלים לשדרוג מתקני הספורט. תחום מפותח נוסף שדורש התאמת תשתית הוא המוזיקה ובחודשים הקרובים יורחב מבנה המתנ"ס** מתוך כוונה לספק מענה הולם. לצד זאת, אנו פועלים כעת מול משרד התרבות והספורט לביטול גזירות המונעות מאיתנו לקבל סבסוד בשל היותנו פריפריה וזאת, כמו תמיד, בשל היצמדות למדד הסוציו אקונומי המגדיר אותנו באשכול גבוה (מדד...)

השקעות בתשתיות

ביצענו השקעות גדולות בתשתיות תחבורה ובהם **שדרוג כבישי גישה לישובים**, שיפור הבטיחות על ידי בניית מעגלי תנועה, מדרכה מכביש 90 ועד הכניסה לישוב ספיר. **השקעות נוספות בוצעו לשדרוג מנחת ספיר**



החייאת אזור התעשייה



בריאות מחלקת הגיל השלישי מטפלת גם בנושא הבריאות. השנה **קלטנו רופא משפחה מצוין** ובתקופה הקרובה נחל **בבניית המרפאה האזורית** החדשה בספיר. טקס הנחת אבן הפינה יערך ביום חמישי, 15/11/12.

חינוך

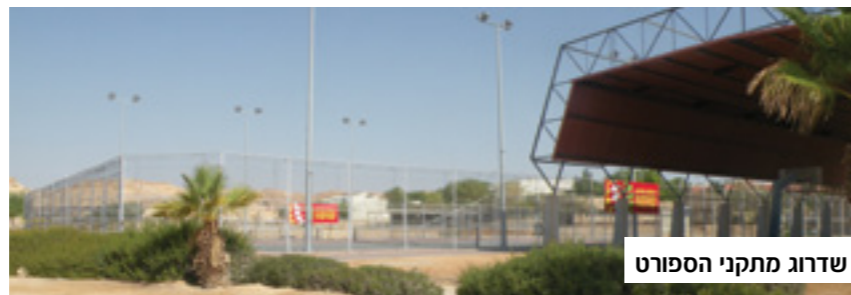
הוכנה תוכנית אב לחינוך במטרה להתאים את התוכניות לייחודיות האזור. **המועצה משקיעה בחינוך 46% מתקציבה** ויש בכך אמירה משמעותית וברורה. אחרי שנים שמחלקת חינוך הייתה כתוספת לתפקיד קיים, **פתחנו לפני מספר חודשים מחלקה ייעודית לנושא**. בית הספר היסודי הורחב ונבנו חמש כיתות נוספות. חנוכת המבנה תיערך ביום שלישי, 16/10/12.

תרבות, קהילה וספורט

מתנ"ס ערבה הרחיב, הגדיל ויוזם **פעילויות מגוונות ברמה גבוהה** לכלל הקהילה. בתחום הספורט, הכנו תוכנית



הרחבת ביה"ס היסודי



שדרוג מתקני הספורט



פיתוח תירות בצוקים

תירות

בתקופה זו קודמו תשתיות רבות לפרויקטים התיירותיים באזור. המלון במואה נפתח בשעה טובה, באזור אושרו תב"עות ובצוקים, הישוב התיירותי, נפתחו צימרים רבים ואנו נחנך בקרוב את המרכז לתיירות חקלאית בתחנת יאיר. אנו נמשיך לחזק את הישובים שקיבלו הכרה ככפרי תירות.

גיל שלישי

קידום תוכנית אב בנושא ולאחריה **פתיחת מחלקה ייעודית** במועצה העובדת בשיתוף עם מתנ"ס ערבה. **פעילויות רבות לגיל השלישי** ואף קידום תוכניות על בית אבות / מרכז פנאי לגיל השלישי.



הפקת בול ערבה לציון יובל להתיישבות

ההכנסה במועצה, בעיקר ממפעלים ומחנות צבא. בתום שנים רבות של משא ומתן על תשלום ארנונה למועצה, סוף-סוף **נחתם הסכם רטרואקטיבי מול מפעלי "רותם"** והכנסות המועצה גדלו מ-7 מיליון ₪ ל-16 מיליון ₪. תקציבים נוספים אלו, אפשרו לבצע השקעות בתשתיות בישובים ומימון תחומים חדשים בתחומי החינוך, גיל שלישי ועוד...

פיתוח משאבים

כחלק מתוכנית הגדלת מקורות ההכנסה, הוקמה בשנים האחרונות מחלקת פיתוח משאבים שמתמקדת בגיוס כספים מהארץ ומחו"ל תוך חיזוק וטיפוח הקשרים המיוחדים שנוצרו עם קהילות יהודים רבות ברחבי העולם שחבריה מחוברים ומחויבים למשימת פיתוח עמק הערבה. **בשנים האחרונות גויס כסף רב** למשימת פיתוח האזור.

הועדה המקומית

הועדה המקומית עברה מהפכה שירותית שכללה עיבוי המחלקה, גיוס מהנדסת חדשה בעלת גישה שירותית, איוש המשרד באנשי מקצוע וביצוע סדנאות המתמקדות בשיפור השירות לתושב. התוצאה - ועדה מקצועית, יעילה שהצליחה לקדם מאות פרויקטים בזריזות ובמסירות ובהם פרויקטים רבים בתחום הסולארי. לאחרונה הושק אתר הועדה המקומית באינטרנט שנועד להקל ולסייע למתכננים ותושבים.

האצנו טיפול בהכשרות קרקע ובפינוי מוקשים כדי לשחרר שטחים נוספים לטובת חקלאות. **בתקופה זו נקלטו 72 משפחות חקלאיות** ובסך הכול כיום ישנם 532 משקים חקלאיים בערבה התיכונה. **גידול מרשים במיוחד הוא בישוב צוקים המונה 73 משפחות** כאשר 100 המגרשים הראשונים כבר שווקו. בימים אלו יתחילו פעילויות השיווק הראשונות של ההרחבה הקהילתית בעין יחב. בשנה האחרונה הקמנו את היחידה לצמיחה דמוגרפית ואנו משתפים פעולה עם המשרד לפיתוח הנגב והגליל ותנועות מיישבות כדוגמת "אור". אנו משתתפים בירידי התיישבות למיניהם ויוצרים קשרים עם מתיישבים פוטנציאליים. בנוסף לפעילות ענפה זו, אנו מתמודדים עם הגזרה לביטול **הטבות המס ליחיד**. גזרה זו, במידה ולא תבוטל, תפגע אנושות בהתיישבות בעמק הערבה ובכוונתנו לטפל בכך במלוא הכוח והמרץ.

הגדלת מקורות הכנסה למועצה

גידול חסר תקדים של 90% במקורות



גן ילדים בצוקים



מסכמים קדנציה

תחילתה של שנה חדשה ולקראת הבחירות לראשות המועצה, שיתקימו בתחילת חודש דצמבר, זוהי הזדמנות נהדרת לפרוש בפניכם את הפעילות האינטנסיבית שביצענו בארבע וחצי השנים האחרונות.

דמוגרפיה וקליטה

זוהי המשימה החשובה ביותר שלנו במסגרתה **הגדלנו את הפרוגרמה בישובים הותיקים**, עין יחב וחצבה, על מנת לאפשר קליטה נוספת לחקלאות.



גן השעשועים בספיר



קמת המכינה הקדם צבאית



מאגר פארן

“אשחר” התחילה בתהליך קהילתי ארגוני בישוב ספיר, זאת, בשיתוף פעולה מלא עם ועד הישוב. התהליך כלל מיפוי ואבחון ולאחר מכן לימוד ההמלצות ויישומן בשטח. במקביל לתהליך הקהילתי ארגוני בישוב, אנו מנסים לבנות גרעין התיישבותי במקום שיושתת על תושבים יזמים ועצמאיים כדוגמת אומנות או תעשייה זעירה. יחד עם זאת, פרויקט בניית 35 יחידות “רוקות” תקוע בשלב זה ואנו פועלים מול מינהל מקרקעי ישראל על מנת לשחרר את היזם מן הפרויקט.

חינוך לערכים

בשנת 2009 הוקמה במושב חצבה מכינת הערבה. כיום מונה המכינה 40 חניכים העוסקים בפעילות ערכית וחשובה בערבה ומחוצה לה. בנוסף, נערך השנה פיילוט למכינת בוגרים במושב עידן הנקרא “עבודה עברית”. הפיילוט הצליח מאוד וברצוננו להעתיק מודל זה ביתר המושבים בערבה ולעודד את ערך העבודה העיברית.

ביטחון, חילוף והצלה

מרכז הצלה אזורי מושלם בימים אלו מתוך תפיסה לחזק ככל האפשר את כוח המתנדבים בתחומי חילוף והצלה, כיבוי אש, משטרה כולל שדרוג הציוד. מדובר בכוח מתנדבים גדול ואיכותי שעליו אנחנו סומכים בשעת חירום.

שהוציאה אותנו למאבק בכבישי הארץ והערבה. אני מאמין שאנחנו בדרך הנכונה לקראת מציאת פתרון שיאפשר לנו להתגבר על המחסור בכוח אדם ובידיים עובדות באופן מכובד ומסודר.

ספיר

אני מאמין כי חיזוק ספיר יביא לחיזוק הערבה כולה. נקלטה מזכירת הישוב ספיר הפועלת בתוך מתנ”ס ערבה תוך שיתוף פעולה הדוק עם חברי ועד הישוב ספיר ודרכם, עם התושבים. חברת

מרכז משתלמים

המרכז גדל מאוד בשנים אלו מ-300 סטודנטים ל-700 סטודנטים מ-6 ארצות והוא מהווה מודל לשיתוף פעולה בין לאומי ותורם לחיזוק יחסי החוץ של מדינת ישראל. המרכז מעסיק עשרות עובדים במשרות של חונכות והוראה.

חקלאות ועובדים זרים

מאבק על סוגיית עובדי החקלאות התאילנדים. מדובר בסוגייה מורכבת



מאבק חקלאי הערבה בירושלים



מרכז הצלה בספיר

ואזור התעשייה משנה את פניו ו"חוזר לחיים". במושב עידן הושקעו מיליוני שקלים לקידום שינויים נדרשים לאור שינוי התב"ע בכבישים, מדרכות, תאורה ובקרום גם מים וכיוב. כך גם בישוב צוקים שבו הושקעו ויושקעו מיליוני שקלים לתשתיות הנדרשות להפכו ליישוב תירות מהשורה הראשונה.

תחבורה

הפעלנו קו אוטובוס פנימי בין ישובי המועצה במטרה לאפשר ניידות בין יישובית ללא עלות לתושבים ולצידה נסיעה בבטחה. הקו משרת בעיקר את הילדים והנוער והוא מוצע ללא עלות, ברמה יומיומית לכולם.

חקלאות ומים

אנו משקיעים סכומי עתק במטרה לעמוד בקצב המואץ של פיתוח האזור. קידוחי מים נוספים, הוקם מאגר פארן, מתוכננים מאגרים נוספים ומושקעים מאמצים גדולים לקדם את תוכנית האב לחיבור הערבה למערכת המים הארצית שצפוי להתבצע בשנת 2020. השינוי המיוחל יביא לשיפור בכמות המים ובאיכותם.

מחקר ופיתוח

חנכנו את מבנה המעבדה החדשה, שדרגנו והגדלנו את קהילת החוקרים ויצרנו שיתופי פעולה הדוקים בין המו"פ החקלאי למו"פ המדעי. הוקמה קרן מילגות ע"ש יאיר גוראון ז"ל שמטרתה לעודד מחקר ברוח פועלו של יאיר בתחומי החקלאות, מים, אנרגיה וביוטכנולוגיה והיא מיועדת לסטודנטים בערבה. היום הפתוח שהוא חלון הראווה האזורי שינה פניו לאירוע החקלאות הגדול בארץ תוך השקעה אדירה והפקה ברמה בין לאומית. בקרום יחנך גם המרכז לתיירות חקלאית שיסייע במשיכת אלפי מבקרים לאזור.



מעגל תנועה בספיר



הרחבת כביש הגישה בספיר



מבנה המעבדה במו"פ יאיר



דו"ח שנת 2011 לתושב

עם סיום ביקורת משרד הפנים, אנו מתכבדים להגיש לתושבים את תמצית הדוחות הכספיים לשנת 2011.

מאזן			נתוני ביצוע התקציב הרגיל				
2010	2011	נכסים	%	ביצוע 2010	%	ביצוע 2011	תקציב 2011
6,419	4,671	רכוש שוטף	57.46%	17,961	68.84%	25,664	18,184
8,599	11,403	השקעות	27.59%	8,625	22.36%	8,336	7,380
2,632	2,612	השקעות לכיסוי קרנות מתוקצבות ואחרות	1.16%	363	1.15%	428	330
229	187	גרעון מצטבר בתקציב הרגיל	1.27%	397	2.10%	783	610
			12.51%	3,911	5.55%	2,070	2,977
			100.00%	31,257	100.00%	37,281	29,481
		סה"כ					
17,879	18,873	סה"כ					
2010	2011	התחייבויות	%	ביצוע 2010	%	ביצוע 2011	תקציב 2011
6,648	4,858	התחייבויות שוטפות	18.49%	5,770	16.05%	5,977	5,754
1,026	2,349	קרן לעבודות פיתוח ואחרות	43.18%	13,476	48.29%	17,982	13,238
2,512	2,469	קרנות מתוקצבות	16.65%	5,197	14.83%	5,522	5,146
7,693	9,197	עודפים זמניים נטו בתב"ר	17.89%	5,585	17.51%	6,520	4,248
17,879	18,873	סה"כ	0.70%	217	0.71%	266	275
2010	2011	עומס מלוות לסוף שנה	1.18%	369	1.22%	455	220
708	539		0.72%	224	0.79%	295	250
			1.20%	373	0.60%	222	350
			100.00%	31,211	100.00%	37,239	29,481
				46		42	0
דוח גביה וחייבים - ארנונה			נתוני ביצוע התקציב הבלתי רגיל				
2010	2011	כללי	2010	2011			
948	781	מספר תושבים שנה קודמת	10,313	7,693	עודף (גרעון) זמני לתחילת השנה		
12,377	19,714	מספר תושבים (נכון ל-1/1/2011)	7,325	8,003	תקבולים במהלך השנה		
(419)	(472)	מספר משקי בית	9,945	6,499	תשלומים במהלך השנה		
1	0		7,693	9,197	עודף (גרעון) זמני לסוף השנה		
12,907	20,023	שטח שיפוט (דונם)	0.73%	0.50%	% הגרעון הנצבר מההכנסה		
12,126	19,200	דירוג סוציאקונומי	2.27%	1.45%	% עומס המלוות מההכנסה		
781	823		21.27%	13.03%	% סך ההתחייבויות מההכנסה		
70%	68%		10,206	11,568	הוצאה ממוצעת לנפש בש"ח		
96%	97%		70	75	מספר משרות ממוצע		
94%	96%						
33	33						

רועי פטריק • גזבר המועצה
roy@arava.co.il

סיוע ליזמים

בשנה האחרונה נפתחה שלוחת מטי"ר ערבה (מרכז טיפוח יזמות) שתכליתה סיוע לעסקים בערבה משלב הרעיון ועד הביצוע בשטח ובכלל וכן חיזוק ותמיכה על ידי קורסים והדרכות לעסקים קיימים בערבה. בנוסף, שדרגנו במועצה את חלקת רישוי עסקים.

אורחים ומבקרים

בשנים האחרונות זכינו לביקורים מרגשים ורבים ובהם ביקור קצר של ראש הממשלה לשעבר, אהוד אולמרט, שלושה ביקורים של נשיא המדינה,



ביקור נשיא המדינה שמעון פרס



ביקור רועי פטריק אהוד אולמרט

שמעון פרס, מבקר המדינה לשעבר, מיכה לינדנשטראוס, נגיד בנק ישראל, פרופ' סטנלי פיישר וכמובן שגרירים ומשלחות רבות. ולכולנו - שנת שגשוג, פריחה, אחווה, אחדות והעיקר - הבריאות.

בצד פעילויות אלו, ישנם עוד אלפי פרויקטים, משימות, מטלות שמבצעים יום-יום עובדי המועצה והשלוחות במקצועיות ובמסירות והם שותפים מלאים למשימת פיתוח האזור ואכלוסו. אני מוצא הזדמנות זו כדי להודות להם, כי את העגלה הזו, אי אפשר לסחוב לבד. תודה!

עזרא רבינס • ראש המועצה
ezra@arava.co.il

שנה טובה ומתוקה

לתלמידים ולצוותי החינוך שתהיה שנה

להיות או לא להיות (מתוקצבים) - זאת השאלה

התרבות יקרה לנו - גזברות המועצה

ובעמותת תרבות לישראל והצלחנו לשנות עקרונית את מדיניות המשרד ולהכליל שוב את הערבה ברשימת היישובים הזכאים לסבסוד.

להלן הנימוקים שהעלנו והפעולות שביצענו על מנת לחזק את מערכת התרבות בערבה:

במכתב ששלחנו ביום 1/2/2012 לסמנכ"ל המשרד, האחראי על תחום התרבות, הוצגו הנימוקים הבאים:

- ראשית, אין קשר בין המדד לבין מצב הרשות המקומית. מ.א. תמר, על 80 מליון השקלים אותם היא גובה מדי שנה (מלונות, מפעלים) מדורגת 6 וזכאית לתמיכות, בעוד שהערבה התיכונה, שהיא מעוטת הכנסות עצמיות - לא זכאית לתמיכת המשרד.

- בנוסף המדד הסוציו-אקונומי אינו חזות הכל. חייבת להיות התייחסות חריגה למקומות חריגים. משרד החינוך

בתחילת 2012 התקבלה במועצה הודעת "תרבות לישראל" על הפסקת תמיכת העמותה בהפעלת התרבות בערבה התיכונה. משמעות ההחלטה מבחינה כספית היתה כבדה מאד - יצירת גרעון של כ - 100,000 ₪ (כ - 20%) בתקציב פעולות התרבות של הערבה התיכונה.

הודעה זו הצטרפה להודעות דחיייה נוספות במסגרת הגשת בקשות אחרות שהגשנו למשרד התרבות (למשל בנושא קול קורא לפעולות בתחום "תרבות בקהילה"), כאשר הסיבה העיקרית היא הדירוג הסוציו אקונומי של תושבי הערבה.

בחודשים האחרונים פעלנו באינטנסיביות מול הגורמים השונים במשרד התרבות



ידע לעשות זאת לדוגמה בהתייחס לרכיב "המוחזקות - תמיכה בבתי ספר מקיפים מרוחקים" ויצר, באמצעות ועדת חריגים, קריטריון חוקי להמשך התמיכה בביה"ס המרוחק בערבה, על אף שלמדד הסוציו-אקונומי משקל בהענקת התמיכה.

ביקשנו כי יתקיים דיון מחודש בקריטריונים שגובשו ואשר מונעים מאיתנו נגישות למשאבים עליהם אמון משרד התרבות. ביום 17/5/2012 נערכה פגישה במשרד התרבות בה הצגנו את עמדתנו בפירוט ומסרנו מסמכים להוכחת טענתנו. בהמשך לפגישה ולבקשת סמנכ"ל המשרד, הוכן על ידנו מסמך המפרט את הנימוקים הייחודיים המצדיקים את שינוי המדיניות, ואלו הם:

1. נגישות לתרבות - אין בערבה התיכונה תחבורה ציבורית סדירה, לא בין היישובים ובוודאי שלא בתוך היישובים. האלטרנטיבה הם אולמות המופעים בדימונה, אילת או עין גדי - המרוחקים כ - 100 ק"מ לכל כיוון.

2. מדד הפריפריאליות - מדובר במדד רשמי של הלמ"ס (הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה) שפורסם בשנת 2008. הערבה מדורגת במקום גבוה ביותר במדד המעיד על המאפיין הגיאוגרפי הקיצוני. משרד התרבות פשוט לא ידע על קריטריון זה.

3. הוצאות ייחודיות - עקב המרחק ותנאי האקלים הקיצוניים, הפעלת מערכת התרבות בערבה יקרה הרבה יותר מאשר במרכז הארץ. לדוגמה, "תרבות לישראל" משלמת לאמנים עבור כל הופעה/הצגה תוספת מיוחדת של אלפי שקלים בגין המרחק המיוחד לערבה.

4. אין "השלכות רחב" - הערבה התיכונה ייחודית במיקומה במדד הסוציו-אקונומי. היא המועצה הפריפריאלית היחידה בכל 20 המועצות המדורגות

באשכולות: 7, 8, 9, 10 - בכל מקרה שיוחלט על שינוי, ניתן לבדל את הערבה התיכונה לאור הנתונים המיוחדים האמורים.

5. המועצה מעוטת ההכנסות בנגב - מבין ארבע המועצות האזוריות

המרכיבות את הנגב הרחוק, לערבה התיכונה חלק קטן מאד (6%) מכל הכנסות הארנונה, עקב חלוקה לא שוויונית של מקורות הארנונה "המוסדיים" כגון בסיסי צבא, מפעלים, מלונות וכו'.

עוד הוספנו והצגנו בפני משרד התרבות שני פתרונות אפשריים לסוגייה כדלקמן:

1. שינוי הקריטריונים ליישום התקציב - פתרון זה מבוסס על העובדה שחלוקת תקציב התרבות היא נושא מדיניות מובהק שנמצא בסמכות המשרד, גם אם החלוקה מבוצעת באמצעות זכיון שזכה במכרז. משרד התרבות שמר במסגרת המכרז על זכותו לערוך שינויים בחלוקת התקציב ואף פרסם בקול הקורא לשנת 2012 שהוא "מצוי בעיצומו של הליך תיקון מהותי בחלק ניכר ממבחי התמיכה". הליך תיקון זה צריך להימשך ולחול במקרה ייחודי זה.

2. החרגת הערבה התיכונה - לכל המודלים הכמותיים ומבחי הדירוג יש יוצאים מן הכלל שנופלים "מחוץ לעקומה". אחזקת מערכת התרבות בערבה התיכונה - מקום קשה ומרוחק, בעל מיעוט אוכלוסיה ונגישות נמוכה לתרבות - היא אחד החריגים האלה. הכרה בחריג אינה מבטלת את הכלל,



אורלי פרומן בתערוכת "הפוך" באולם רוזנטל

אינה מבטלת את המבחינים הכמותיים שנקבעו והיא משאירה מתחם של שיקול דעת להנהלת המשרד.

ולסיום, לאחר שגילינו שיש צורך לטפל בנושא גם מהצד המשפטי, סיפקנו למשרד חוות דעת משפטית מטעמו הבוחנת את תנאי התמיכה הכללים של משרד התרבות ומוכיחה כי ניתן משפטית לשנות את ההגדרות ומבחי התמיכה בהתאם למבוקש על ידנו.

ביום 30/5/2012 נערך ביקור של גב' אורלי פרומן, מנכ"לית משרד התרבות והספורט. בביקור זה חידדנו את המסרים והמחשנו את מה שנכתב ונמסר בשיחות בעל פה. מצאנו כי המנכ"לית בהחלט קשובה לענין ואנו ממתינים בימים אלו להודעת משרד התרבות על שינוי הקריטריונים והכללת הערבה התיכונה ברשימת היישובים הזכאים לתמיכת המשרד.

רוני פטריק • גזבר המועצה
roy@arava.co.il

בתקופה האחרונה החלו ההכנות לבחירות למליאת המועצה, לראשות המועצה וכן לוועדים מקומיים. הבחירות תתקיימנה ביום כ' כסלו התשע"ג - 04 בדצמבר 2012

הליכי הבחירות כוללים מספר שלבים עיקריים. לפני כל שלב יתפרסמו, במקומות הציבוריים שבכל יישוב, מודעות ובהן פרוט מדויק של ההליך ודרך ביצועו וכן הזכויות של כל תושב לגבי אותו שלב.

את/ה מתבקש/ת לשים לב ולקרוא בעיון מודעות אלה.

השלבים העיקריים בהליכי הבחירות:

1. הכנת פנקס בוחרים
 - א. פנקס הבוחרים הוצג לעיון הציבור כדי שכל אדם יוכל לבדוק אם הוא כלול בו.
 - ב. לפי סעיף 144 בצו המועצות האזוריות/סע' 130 בתקנון המועצות האזוריות ביו"ש* זכאי להירשם בפנקס בוחרים של יישוב רק מי שממלא את התנאים הבאים:
 - 150 יום לפני יום הבחירות, כלומר ביום 08/07/2012, מקום מגוריו הקבוע היה בתחום היישוב וכן מענו הרשום במרשם האוכלוסין היה בתאריך הנ"ל בתחום היישוב;
 - ביום הבחירות, כלומר ביום 04/12/2012, הוא יהיה בן 17 שנים לפחות, כלומר נולד לפני י"א כסלו התשנ"ו - 04/12/1995;
 - שמו לא נכלל בפנקס בוחרים של רשות אחרת (מועצה אזורית, מועצה מקומית או עירייה) בה נערכו בחירות ב-18 החודשים שקדמו ליום הבחירות, קרי לאחר יום 04/06/2011.
 - ג. פנקס בוחרים של יישוב ישמש הן לענין הבחירות למועצה ולראש המועצה והן לענין בחירת ועד

מקומי. כל אדם זכאי להגיש ערר על אי רישומו בפנקס ואף ערעור לבית המשפט על החלטה שניתנה בערר. הגשת העררים והערעורים חייבת להעשות במועדים הקבועים בצו שאינם ניתנים לשינוי.

הפרטים והמועדים יתפרסמו במודעה. לאחר מכן יכנס הפנקס לתוקף ומי שלא נכלל בו - לא יוכל להצביע.

2. קביעת מועד כללי מספר הנציגים שכל יישוב יהיה זכאי לשלוח למליאת מועצה ייקבע לפי מודד. המודד שיוצע ע"י המועצה יפורסם במודעה ותיתן לכל אדם זכות להעיר הערותיו לגבי המודד. הפרטים יפורסמו במודעה.
- שר הפנים (הממונה ביו"ש)* יקבע את המודד בהתחשב בהצעת המועצה וההערות שיתקבלו מאת התושבים על הצעה זו.
- אם המועצה לא תעביר במועד הצעה בענין המודד, יהיה כל ישוב זכאי לבחור נציג אחד בלבד למועצה, למעט יישובים שמספר הבוחרים בהם עולה על 750 שיהיו זכאים לבחור בשני נציגים למועצה.

3. החלטה על בחירות לוועדים מקומיים בישובים שיתופיים ביום הבחירות למועצה ולראש המועצה ייבחרו גם ועדים מקומיים, הן בישובים לא שיתופיים והן בישובים שיתופיים.

1. וועד האגודה השיתופית להתיישבות ימשיך לכהן גם כוועד המקומי.
2. התושבים שאינם חברי האגודה יבחרו נציגות מטעמם

והוועד המקומי יורכב מוועד האגודה ביחד עם הנציגות.

3. ייבחר וועד מקומי בנפרד וללא קשר לוועד האגודה.

סוג הוועד המקומי ייקבע על פי הסוג שנבחר באותו יישוב בבחירות הקודמות, וכן על פי פניית בוחרים בישוב השיתופיים לשר/הממונה ביו"ש והיחס המספרי בין מספר החברים למספר הלא - חברים. הפרטים בענין זה והמועד להגשת הבקשות יתפרסמו במודעה.

4. הגשת רשימות מועמדים למליאת המועצה, הצעות מועמד לראש המועצה ורשימות מועמדים לוועדים מקומיים.

כל הפרטים, המועדים וההנחיות בענין הגשת רשימות והצעות המועמדים יפורסמו במודעות. המודעות האמורות לעיל תתפרסמנה כל אחת בזמנה והפרסום יעשה במועדים הקבועים בחקיקה, תוך מתן זמן ראוי לבצע את כל הנדרש.

את/ה מתבקש/ת לשים לב לפרסומים!

- אנו מביאים בזה לידיעתך מספר תאריכים חשובים בשלבים השונים של הליכי הבחירות:
1. הצגת פנקס הבוחרים לעיון הציבור - מיום 08/08/2012 ועד ליום 19/08/2012;
 2. המועד האחרון להגשת ערר לוועדת הבחירות על רישום או אי רישום בפנקס הבוחרים - 19/08/2012
 3. המועד האחרון להגשת ערעור לבית המשפט על החלטת ועדת הבחירות בעררים שהוגשו על פנקס הבוחרים - 09/09/2012;
 4. המועד האחרון להגשת הערות

5. מועד האחרון להגשת בקשות לשר הפנים בענין בחירת ועד מקומי או נציגות בישובים שיתופיים - 01/10/2012;
6. הגשת רשימות מועמדים בבחירות למועצה ולוועדים המקומיים והצעות מועמדים לראשות המועצה - 01/11/2012;
7. יום הבחירות - 04/12/2012.



בחירות
למועצות האזוריות
4/12/2012

מוקד מידע טלפוני
לבחירות למועצות האזוריות 2012
מסירת מידע לציבור בדבר היכללות בפנקס הבוחרים

לקראת הבחירות למועצות האזוריות מפעיל משרד הפנים מרכז מידע טלפוני.

כל אדם יוכל לפנות טלפונית למרכז המידע או בכתב באמצעות הפקס כדי לברר האם הוא מופיע בפנקס הבוחרים של אחד מיישובי המועצה בתחומה הוא מתגורר.

מרכז המידע הטלפוני יפעל החל מיום ד' אב התשע"ב (8.8.2012) ועד יום א', א' אלול התשע"ב (19.8.2012).

טל': 03-5117500

• מענה ממוחשב יופעל 24 שעות ביממה למעט שבת. המענה יהיה בשפות עברית, ערבית ורוסית.

• מענה אנושי יפעל בימים א-ה בין השעות 8:30 עד 22:00 יום ו' בין השעות 8:30 ועד 13:30.

• פניה במסרון (SMS) למספר: 052-9997890. המסרון יכלול מספר תעודת זהות בעל 9 ספרות (כולל ספרות ביקורת).

• כבדי שמיעה יכולים לפנות באמצעות פקס: 03-5117020

www.moin.gov.il

לפרטים ושאלות נוספות ניתן לפנות למזכירות המועצה, לאלינור פרץ או שי זינדרמן בטל': 08-6592206/7



משלחת הנוער ומארחיהם בטיול ב-Blue Mountains



ערב פרידה מהמארחים בסידני

פליטת פה מדור מאת חנה'לה בלאו

יום העצמאות חלף עבר לו ואנו נפנפנו מעל המצ'לה (מנג'ל) עם הנפנף - הקרטון שמלכה את האש (יש להגות במלרע כמו עפעף), הנפנו בגאווה את דגלי הלאום ושרנו בחגיגות את השיר "שאו ציונה נס ודגל"..." המילה "נס" מקובלת כנרדפת למילה דגל. אם כך, מדוע "שאו ציונה נס ודגל"? מה מצא לנכון הפזמונאי נח רזנבלום להשתמש פעמיים באותה מילה? למילה נס שתי משמעויות. האחת: פלא והשנייה: כפי שמופיעה בספר במדבר פרק כ"א פסוק ח' "עשה לך שרף ושים אותו על נס, והיה כל הנשף ורָאָהוּ וְחָיָה" ובמקרה זה נס הוא תורן. הדגל הוא יריעת הבד המשמשת סמל למדינה, ליחידה צבאית וכדומה והיא מחוברת לנס.

ולכן: "שאו ציונה נס ודגל דגל מחנה יהודה..."

חנה'לה בלאו • מושב עין יהב
hblau@arava.co.il

המעבר החד לקהילה היהודית בסידני היה טעון בפרידה מרגשת אך מהר התרגלו חברי המשלחת לביתם החדש. אצל תלמידי בית הספר מצדה בסידני. חברי המשלחת הפליאו לחשוף את הערכה ולהסביר עליה בשלושה בתי ספר שונים בעיר.

המצגות של חברי המשלחת כללו סרטונים קצרים, הסברים על החקלאות, דיון בדילמות של בני הנוער החיים בישראל, שנת שירות, שירות צבאי ועוד.

עם גיטרה על הכתף, אוסף של ריקודי עם, פתיחות ורצון להכיר ולייצג, עזרו לחברי המשלחת להתקבל בזרועות פתוחות אהבה גדולה והתרגשות.

משלחת הנוער של הערבה מהווה השנה בסיס טוב ורחב להמשך פיתוח יחסי הגומלין בין הערבה לאוסטרליה,

כל הכבוד על העבודה הטובה וברוכים השבים לערבה.

אורית כהן-אלקיים • שותפות ערבה - אוסטרליה • oritelk@jafi.org

בשבוע הראשון לשליחות חוו בני הנוער מפגש עם תלמידי בית הספר היהודי ביאליק במלבורן שפתחו את ביתם ברוחב לב ואהבה גדולה

חברי המשלחת ביקרו במוזיאון השואה ונפגשו עם ניצולת שואה שסיפרה ממקור ראשון על החוויה האישית שלה.

המשלחת נפגשה עם ראשי הקהילה היהודית במלבורן, קיימה קבלת שבת מיוחדת ושמחו לגלות שהתרבות והמסורת היהודית חיה ונושמת גם בצד השני של העולם.

משלחת של 21 בני נוער מהערבה מלווים בטל עובדיה מפארן, כמלווה חברתי ועופרית מעוז, רכזת קשרי הגומלין של השותפות, כראש משלחת - יצאה לשליחות של שבועיים וחצי במלבורן וסידני אוסטרליה.

מטרת השליחות יצירת קשרים חברתיים דרך חשיפת חיי קהילת הערבה לקהילה היהודית באוסטרליה, יצירת גשר חי בין שתי הקהילות ובית חם משני קצוות העולם.



משלחת נוער מהערבה 2012 מתכוננת ליציאה



קבלת פנים בבית הספר "מצדה" בסידני

בתקופה האחרונה גופים ואנשים רבים מן האזור קיבלו הכרה על פועלם. כבוד וגאווה רבה לכולנו!

הידרולוג הערבה נבחר להדליק משואה

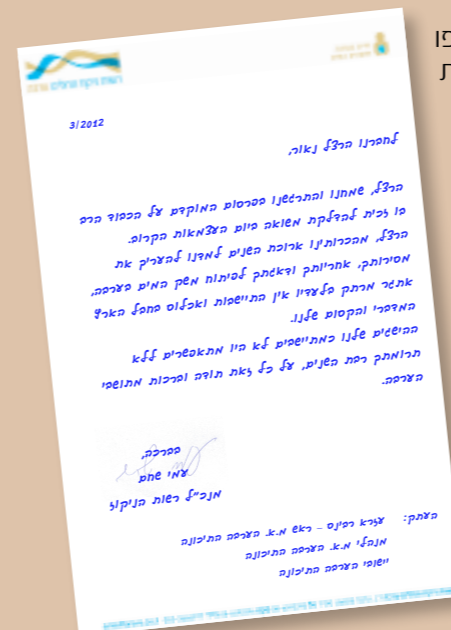
הרצל נאור, הידרולוג הערבה, נבחר להדליק משואה בטקס הממלכתי ערב יום העצמאות ה-64 למדינת ישראל שנושא העיקרי היה "מים כמקור החיים".

הרצל נאור יליד שנת 1928, הידרו-גיאולוג של הערבה והנגב המזרחי, עובד חברת תה"ל (תכנון המים לישראל) משנת 1954 ופועל בערבה באופן אינטנסיבי משנות ה-70.

מאחוריו, שנים רבות של עשייה בתחום חיפוש ופיתוח מקורות מים חדשים בפרויקטים בחו"ל, בארץ ובערבה בפרט. הפרויקט הראשון שלו בערבה היה בשנת 1978 בתהליך הקמת המועצה ובניית מרכז ספיר, כאשר נתקלו במי התהום הגבוהים בחפירת היסודות לבתים ולמבני הציבור.

עבודתו של הרצל אפשרה לנקז את המים בשוחות, בניטור של קידוחי תצפית ובסופו של דבר אפשרה לצקת את יסודות בית הספר, מבנה המועצה וכו'. הרקע והמסקנות בעבודתו סייעו בפתרון של ניקוז מקומי והקמת האגם בפארק ספיר.

- הרצל נאור נולד בבגדד, עיראק, בשנת 1928.
- הצטרף לתנועת החלוץ הצעיר ולזרוע ההגנה.
- בוגר סמינר ו' הדריך קבוצות נוער.
- מרכז החלוץ הצעיר וחבר מועצת הסניף.
- עבר קורס קשר אלחוט בחו"ל.
- בשנת 1949 עלה ארצה דרך כרוך-פרס.
- בשנים 1951-1954 עבד בשירותי הביטחון.
- בשנות ה-70 הצטרף לתה"ל (תכנון המים לישראל) והפך להידרולוג ראשי על הנגב והערבה.
- מילא שליחות מטעם האו"ם והבנק העולמי הבין לאומי בפרויקטים הידרולוגיים.
- בעל תואר שני בהידרולוגיה שימושית מהאוניברסיטה העברית.
- קיבל פרס קפלן בשנת 1962.
- תושב רמת גן, נשוי.



מגן שר הרווחה למתנדבים מצטיינים

איציק מעוז ממושב חצבה ותגית חן ממושב פארן קיבלו את מגן שר הרווחה, משה כחלון, בטקס חגיגי שהתקיים ב-6 במאי 2012 בתיאטרון ירושלים.

איציק מעוז, תושב חצבה, מתנדב לסייע לאלמנות וליתומים מזה 30 שנה (!!!), עומד עימם בקשר שבועי, מתעניין לשלומם, דואג להם ומשקיע שעות וימים רבים בטיפול בהם. כל זאת תוך מסירות רבה, אחריות חברתית ואהבת האדם. פעילותו המשמעותית למען אלמנות ויתומי הצנחנים עשתה לה כנפיים.

בנוסף לכך, מוצא איציק גם זמן נכבד לפעילות התנדבותית בתוך הערבה וכיום אין ארגון שבו איציק אינו שותף פעיל ומשקיע. הוא מתנדב פעיל ביחידת החילוץ, במד"א, במתנ"א (משטרת התנועה) ואף סיים בהצלחה (בהתנדבות כמובן) קורס מתמ"ד של המשמר האזרחי. פעילותו מבורכת זו, נעשית ללא לאות כל העת בהתנדבות גמורה מתוך תחושת שליחות ונתינה אמיתית, בצניעות וענווה רבה, במקצועיות רבה, במסירות ורגישות אין קץ, ואין לה תחליף כערך וכעשייה.

תגית חן, תושבת מושב פארן, מתנדבת מזה 12 שנים במרכז סיוע לנפגעות אלימות ותקיפה מינית בנגב (מסל"ן). משנת 2000 חיפשה תגית דרכים בהם תוכל לתרום ומצאה זאת בארגון מסל"ן. מאז היא מבצעת מתוך תחושת שליחות ונתינה אמיתית תורנות שבועית בקו הסיוע ומעבירה הרצאות וסדנאות מניעה בנושא. בישראל של השנים האחרונות גוברת המודעות החברתית לנושא תקיפה מינית, בעיקר בזכות פעילותם המסורה של מרכזי הסיוע לנפגעי ונפגעות תקיפה מינית. בשנת תש"ע קיבלו תגית וחברותיה למסל"ן את אות הנשיא למתנדב, על ידי כבוד נשיא המדינה, שמעון פרס.



צילומים: אבי חיון, באדיבות דוברות משרד הרווחה

פרס אגריטך 2012 לד"ר שמעון פיבוניה

ד"ר שמעון פיבוניה, חוקר הגנת הצומח במו"פ ותושב ספיר, קיבל את פרס אגריטך בקטגוריה של חוקר לשנת 2012 בתערוכת אגריטך שנערכה ביום רביעי, ה-16 במאי 2012, בגני התערוכה בת"א.

ד"ר שמעון פיבוניה, חוקר הגנת הצומח במו"פ, פיטופתולוג בהכשרתו, חקר בעבודת הדוקטורט שלו את מחלת ההתמוטטות הפתאומית בקלון. הוא השתלם בארה"ב ולאחר מכן חזר לעבוד במו"פ ערבה תיכונה וצפונית כחוקר מהמניין. במחקריו הקודמים עסק במחלות צמחים, אך בעבודתו באזור הערבה הוא עוסק בכל נושאי הגנת הצומח, ובכלל זה במזיקים התוקפים את גידולי האזור ובנושאים אחרים.

מחקריו של שמעון הניבו תוצאות רבות ופתרונות המיושמים בישראל ובכלל זה בערבה, והביאו לתמורה כלכלית רבה למגדלים. בין פיתוחיו היה הממשק של הדברה משולבת ככלי חלופי לשימוש במתיל ברומיד נגד מחלת ההתמוטטות במלון.

מחקריו של שמעון מצטיינים ברעיונות מקוריים ובחדשנות פורצת דרך. הוא חוקר בעיות בגידולים שונים בתחום הגנת הצומח ומשיג הישגים לא רק ביצירת ידע להבנתן, אלא גם במציאת פתרונות יישומיים. פתרונותיו לא רק מונעים נזקים





סיום שנה במרכז המשתלמים

לראשונה, קבוצה מקמבודיה.

לדברי חני ארנון, מנהלת מרכז המשתלמים "הסטודנטים התפזרו השנה ב-320 משקים חקלאיים. אני רוצה להודות לחקלאים על שיתוף הפעולה ועל מתן בית חם לסטודנטים. בהזדמנות זו, אני מבקשת לציין את עבודתם המסורה של המרצים והמנחים, כולם תושבי הערבה, את היחס האישי, את ההעשרה המקצועית שהם נותנים לסטודנטים ואת היותם אנשי השטח שלנו. יישר כוח ולהמשך שיתוף פעולה!"

מגן הצטיינות על שהתבלטו בשיעורים השונים, בהתנהגותם, בהתייחסות הכללית ובהגשת פרויקט הגמר.

הטקס החגיגי הונחה על ידי טאני, המתורגמן התאילנדי, וטידה ווין, ראש קבוצת המיאנמרים, וכלל דברי ברכה, קטעי מופע אותנטיים מסורתיים וחלוקת מגנים. רגע לפני סיום ובאופן ספונטני, עלה לבמה סטודנט מנפאל ובדמעות ביקש להודות ליעקב רביץ, מנחה הפרויקט שלו, אשר היה עבורו כמו אבא. יעקב עלה לבמה, השניים התחבקו והסטודנט שם על ראשו של יעקב את הכובע הנפאלי המסורתי.

הסטודנטים חזרו לארצות המוצא שלהם ובמהלך חודש אוגוסט, אנחנו מצפים להגעת 715 הסטודנטים החדשים. בשנה הקרובה נקלוט,

525 סטודנטים סיימו השנה את לימודיהם במרכז המשתלמים. בטקס הסיום השתתפו קונסולים משגרירויות תאילנד, וייטנאם, מיאנמר ונפאל.

ביום חמישי, 14/6/12 התכנסו תחת כיפת השמיים בפארק ספיר, סטודנטים, חקלאים, צוות ההדרכה של AICAT ואורחים מהשגרירויות הזרות, כדי להשתתף בטקס סיום שנת הלימודים וחלוקת מגנים לסטודנטים מצטיינים.

525 סטודנטים מתאילנד, וייטנאם, לאוס, מיאנמר, נפאל וטיבטים מהודו סיימו את שנת הלימודים. 40 מהם קבלו

חני ארנון • מנהלת מרכז המשתלמים
052-3665913 • hanni@arava.co.il

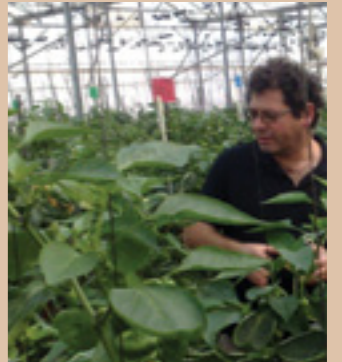


המשך

לגידולים, אלא מביאים להפחתת עלויות למגדלים, מוסיפים יכול ומפשטים את הפעולות אותן צריכים המגדלים לנקוט.

חקלאיי האזור נעזרים רבות בשמעון לקבלת ידע ולהבנת המתרחש בשדותיהם, בנוסף שמעון מפרסם כמובן את ממצאיו לטובת כל המגזר החקלאי.

על השילוב של מחקר תשתיתי עם מחקר יישומי רלוונטי בצורה נאותה, על ההתמודדות עם שאלות חקלאיות וסביבתיות כבדות משקל, על נועם הליכותיו בצניעות, על שיתוף פעולה עם מערכת ההדרכה וצוות המו"פ, על הישגיו בתחום הגנת הצומח ותורמתו הרבה לחקלאים בערבה בפרט ובארץ בכלל, נמצא ד"ר שמעון פיבוינה ראוי לקבל את פרס 'אגריטר' לשנת 2012.



מו"פ ערבה זכה באות הנגב לאיכות הסביבה

ועדת השיפוט לפרס 'אות הנגב לאיכות סביבה' העניקה למו"פ ערבה תיכונה וצפונית את הפרס על חשיבה פורצת דרך ויחודיות פרויקט תמלחת מים. הזוכים הם דוגמה ומופת לעשייה הסביבתית בנגב ובארץ כולה.

מנהל המחקר החקלאי במו"פ ערבה תיכונה וצפונית זכה בפרס "אות הנגב לאיכות הסביבה" על חשיבה פורצת דרך, שבה נעשה שימוש במי תמלחת שמקורם בהתפלת מים, אשר ברוב המקרים היא מפגע סביבתי לגידול דגי נוי כענף חקלאי, ועל ייחודיות הפרויקט. המחקר שבו היה שותף פרופ' שנאן הרפז ממנהל המחקר החקלאי, מממן על ידי קרן יק"א ששותפה לפרויקטים רבים במו"פ. הטקס להענקת "אות הנגב לאיכות הסביבה" אותו יזמה עמותת "נגב בר קיימא", התקיים זו השנה הרביעית בשיתוף אוניברסיטת בן גוריון, ועירית באר שבע. הפרס הוענק לגורמים מובילי דרך שפועלים באופן ייחודי כמו: מוסדות ורשויות, יחידים ומפעלים בנגב, ב-29 במאי בטקס חגיגי באוניברסיטת בן גוריון בנוכחות השר להגנת הסביבה, גלעד ארדן, ראש עיריית באר שבע, רוביק דנילוביץ', נשיאת אוניברסיטת בן גוריון, פרופ' רבקה כרמי ועוד.



אסי ניר • דוברת המועצה

052-8666111 • ossi@arava.co.il

בריאות וגיל שלישי

בריאות

מרפאה אזורית

בימים אלו אנו מגיעים לישראל האחרונה בתכנון המרפאה.

הקמת המרכז הרפואי האזורי בערבה התיכונה, יהווה את אחד האמצעים המרכזיים לחיזוק המערכת הרפואית שלנו. הטיפול בנושא הבריאות הוא הכרחי, הן על מנת לעודד מעבר של אוכלוסיה לאזור והן על מנת לחזק את האוכלוסייה הקיימת. פערי הבריאות והיעדר מענה רפואי מקצועי, הן בשגרה והן בחירום, מהווים חסם משמעותי בפני משפחות אשר רוצות לעבור לגור בערבה ומקשים על האוכלוסייה המקומית. במועצה, הצבנו נושא זה בראש סדרי העדיפויות ואנו פועלים על מנת לחזק, לשפר ולשדרג את מערכת הבריאות.

נערכו פגישות יועצים ונעשים כל הצעדים לקבלת אישורים סטטוטוריים. במהלך חודש מאי הגיע לביקור ד"ר אלן פישר עם רעייתו ברברה כנציגי הרופאים ב-JNF לבחינת תמונת המצב ולדיונים על הפתרונות המקצועיים ושירותי המבנה מהאספקט הרפואי, אותם המרפאה מתעדת לספק. ב-15/11 אנו מתוכננים להניח אבן-פינה לתחילת הבנייה המתוכננת להתבצע עד סוף 2013. הקמת המרכז הרפואי האזורי התאפשרה הודות לתמיכה נרחבת של המשרד לפיתוח הנגב והגליל, שירותי בריאות האזורי התאפשרה הודות לתמיכה נרחבת של המשרד לפיתוח הנגב והגליל, שירותי בריאות כללית וכמובן JNF.

במקביל לתחילת הבנייה נחל בתהליך חשיבתי אזורי על ייעוד המרפאה והשירותים שינתנו בה.



הדמייה של מבנה המרפאה המתוכנן

מרכז לרפואה דחופה

התהליך הביורוקראטי מגיע לסימום ביציאה למרכז לבחירת מפעיל המרכז.

אנו בקשר עם קופת החולים לגיבוש תוכנית הפעלת המרכז, ומשם נצא לדרך. אנו מקווים שלאחר חגי תשרי נוכל להתחיל בהפעלת המרכז. **בריאות לכולנו!**

מספר המזל - 101

יש לילד חום? לבעל לחצים בחזה? מתי יודעים שמדובר במקרה חירום ומה ההבדל בין שירותי הרפואה בישוב לשר"פ ומתי בכלל מתקשרים למד"א.

בואו נעשה סדר ובריאות לכולנו!

במקרי חירום דחופים הדורשים טיפול מיידי (פציעות פתוחות, שבירים, הכשות, עילפון, לחץ בחזה, בעיות לב, פרכוסים, פציעה אנושה, אירוע מוחי) או כאשר הנכם חושבים שמדובר בחשש לחיים יש להתקשר למד"א בטלפון 101! נושא הצלת חיים בייחוד באזורנו המרוחק הוא קריטי וכל שנייה חשובה.

מוקד מד"א מאויש 24 שעות ובספיר יש נקודת מד"א במרכז ההצלה המאוישת לפי הפירוט:

משעה 07:00-19:00 - איוש פיזי במרכז ההצלה בספיר.

משעה 19:00-07:00 - כוונים בישובים

בעת המענה, תתבקשו על ידי המוקדן להשיב על שאלות הנוגעות למצב החולה, כדי לאבחן בשניות הראשונות את מידת החומרה.

כיום, בכל ישוב יש אמבולנס המאויש במתנדבים חובשים. בנוסף יש אט"ן (אמבולנס טיפול נמרץ) במד"א בספיר.

לתשומת לבכם - במידה והועברתם באמבולנס רגיל (לא טיפול נמרץ) ולא

אז מתי מתקשרים לשר"פ?

השר"פ הוא שירות רפואי פרטי כלומר, רק מי שמנוי על השירות, יכול לקבלו. נכון להיום כל תושבי יישובי הערבה משלמים על השירות במסגרת מיסי הישוב, למעט תושבי ספיר.

השר"פ הוא אף מוקד רפואי שבו ניתן לקבל ייעוץ רפואי טלפוני מרופא, טיפול רפואי מאחות הישוב כשלא ניתן לדחות טיפול עד שעות פתיחת המרפאה. דרך השר"פ ניתן גם להזמין אמבולנס.

טלפון השר"פ: 752-700-700-1
תושבי ספיר, שכאמור אינם מנויים על שירות השר"פ ונזקקים לשירות רפואי מיידי, יוכלו לעשות כן בפנייה למוקד מד"א בספיר (טלפון 101).

לסיכום

בשגרה ובזמן פתיחת המרפאה - להתקשר למרפאה בישוב

בשגרה ולאחר שעות פתיחת המרפאה - תושבי היישובים לשר"פ / תושבי ספיר למוקד מד"א 101

בשגרה ובכל עת לייעוץ, הזמנת תור לרופא יועץ - מוקד כללית 2700 *

במקרים דחופים הדורשים טיפול מיידי / חשש לחיים - להתקשר למוקד מד"א 101



השלישי. אני מזמינה את התושבים לפנות אלי ולהציע רעיונות ומחשבות. לקראת החגים נפרסם חוברת פעילויות מפורטת.

קבוצת תמיכה לבני משפחה המטפלים בזקנים סיעודיים

הסדנה נערכה במשך 8 פגישות בין מרץ למאי ועסקה במגוון נושאי למידה מעולמו הפסיכולוגי של הזקן, תהליכים המתרחשים בזקנה, הטיפול בהורה/קרוב סיעודי, מימוש זכויות, ניהול שיחות ותמיכה של המשתתפים. הסדנה התקיימה בשיתוף המועצה והמוסד לביטוח לאומי, והונחתה על ידי מנחה מקצועי בפיקוח וליווי "המוסד לכבוד האדם". לקראת השנה הבאה אנו בוחנים האפשרות לערוך סדנה נוספת ומפגשי המשך.

מרכז רב-תכליתי לגיל השלישי

אנו בשלבים אחרונים לגיבוש הפרוגרמה הראשונית וההיתכנות הכלכלית של מרכז רב תכליתי לגיל השלישי שיוקם בספיר. התוכנית כוללת שני חלקים: מועדון לפעילות יום עם חדרי חוגים, הרצאות ומפגש, ומודל למגורים מוגנים שיכלול תכנון של דיור מוגן ומחלקה סיעודית. כל אלה מתוכננים להיבנות בשלבים שכוללים גם מרכז ספורט ופנאי לכלל תושבי המועצה. לאחר אישור התוכנית ב"ועדת תכנונים", היא תובא לדיון במליאת המועצה. עם סיום שלב זה יוכן "תיק פרויקט" לעבודה מול גורמי חוץ וגיוס כספים.

עיריית שחר (רווה) • רכזת בריאות וגיל שלישי • 052-3666171 • iritr@arava.co.il

על כלבים ואנשים

בתקופה האחרונה הולכות ומתרבות תלונות בגין נשיכות כלבים בכל הישובים. עם כל הרצון להבין ולקבל את צורת החיים בישוב כפרי ואת הרצון לגדל בעלי חיים בחופשיות, לא ניתן להתעלם מריבוי התלונות על פחד ואף על נזק גופני.



לפני כשנה פרסמה המועצה פנייה לתושבים המבקשת להביא לידיעת התושבים שבכוונת המועצה להדק את הפיקוח בנושא כלבים משוטטים ולאכוף את החוק בנושא. כלבים שימצאו משוטטים, בעליהם צפויים לקנסות ולעונשים הקבועים בחוק. התושבים מתבקשים לקשור את הכלבים ולהקפיד על אחזקתם. **אל תגידו "לא ידעתי"!!**

חידוד קצוות - תזכורת מכמה מחוקי החזקת הכלבים

כלב מסוכן:

1. כלב שנשך נשיכה שגרמה לחבלה.
2. כלב השייך לגזע מסוכן.
3. כלב שהוא הכלאה של גזע מסוכן וקיים דמיון בין דפוס התנהגותו ותכונותיו הפיסיות לאלו של כלב השייך לגזע מסוכן.

חובת רישוי וסימון:

1. כלב חייב בחיסון כלבת ושלב מגיל שלושה חודשים.
2. בעלי כלב חייב שיהיה ברשותו רישיון בר תוקף עבור הכלב אותו הוא מחזיק מאותה הרשות בה הוא מתגורר כדרך קבע.

ביטול רישיון:

רופא וטרינר עירוני רשאי לבטל רישיון לכלב במידה והבעלים הפר את אחד מתנאי הרישיון ובמידה ולא קיים בעלי הכלב את הוראות החוק.

החזקה:

1. המחזיק בכלב לא יאפשר את יציאתו מתחומי חצרו אלא אם כן הכלב מוחזק בידי אדם המסוגל לשלוט בו, באמצעות רצועה.

2. המחזיק בכלב בחצר יציב שלט גלוי בכניסה המורה "זהירות כלב".

כלב מסוכן:

1. יוחזק ברשות הרבים כאשר מחסום לפיו.
2. בתוך החצרות יוחזק קשור או בתוך כלוב ועל החצר להיות מגודרת ועל השער מנעול. יוצב בכניסה שלט "זהירות כלב מסוכן".
3. חייב בעיקור / סירוס.
4. ביציאה מן החצרות חייב להיות מוחזק רק על ידי מי שמלאו לו 18 שנה.

עונשין

דין מאסר שישה חודשים:

1. בעליו של כלב המחזיקו ללא רישיון או כזה שפג תוקפו או בניגוד לתנאי הרישיון.
2. מאפשר יציאתו של הכלב מחוץ לחצר.

דין מאסר שנה:

1. מחזיק בכלב מסוכן בניגוד לחוק.
2. מוסר מידע כוזב בפרטי הרישום.

כלבים מסוכנים:

1. אמסטף
2. רוטוילר
3. פייט בול
4. דוגה ארגנטינאי
5. בול טרייר
6. טוסה יפני
7. סטף אנגלי
8. פילה ברזילאי

המחזיק בכלב מסוכן חייב:

1. לעקר/לסרס
2. מחויב בביטוח צד ג'
3. מחויב בגיל מעל 18 שנים
4. בעליו של כלב מסוכן לא ימכור ולא

ימסור אותו לאחר מלבד למערכת הביטחון, או למכלאה עירונית.

כלב שנשך/הסגרת כלב:

בעלי כלב שנשך מחויב להסגירו בתחנת הסגר עירונית, הקרובה לביתו תוך 24 שעות מרגע הנשיכה.

במידה ולא יוסגר הכלב בזמן זה, רשאי רופא וטרינר עירוני, מפקח או שוטר לתופסו ולהעבירו למאורת ההסגר ובעל הכלב יחויב בתשלום ההוצאות הכרוכות בכך ויופעלו נגדו העונשין הקבועים בחוק.

חובת דיווח בשינוי בפרטים:

במידה וחל שינוי בפרטי הכלב ו/או הבעלים, חלה חוות דיווח בכתב לרופא הוטרינר העירוני של אותה רשות בה רשום הכלב.

שינויים כגון: שינוי כתובת, העברת בעלות, העלמות, מותו של הכלב, עזיבה וכו'.

אישור עיקור/סירוס:

כלב או כלבה שעברו עיקור או סירוס חייבים הבעלים בהצגת אישור המעיד על כך החתום על ידי הרופא המבצע.

מתחסנים

בעלי כלבים מחויבים לפי החוק לחסנם אחת לשנה נגד כלבת

כל כלב שמלאו לו 3 חודשים מחויב בחיסון נגד כלבת. חיסון כלבת יכול להתבצע אצל כל רופא וטרינר בעוד שרישיון להחזקת כלב ניתן אך ורק ע"י הרופאה הוטרינרית הרשותית של המועצה אליה בעלי הכלב שייך. יש לדווח בכתב על כל שינוי בפרטי הכלב ו/או הבעלים, לרבות פטירה, מסירה, שינוי כתובת וכיוב'.

• גובה הקנס על אי חיסון כלב הינו 1500 ₪!

• אנא דאגו לרווחתו של הכלב. זו אחריותכם כבעליו.

קבלת קהל אצל הרופאה הוטרינרית הרשותית:

יום ד' בין השעות: 12:30-13:30 בספיר.

מלבד בימים בהם מתקיים סכב חיסונים בישוים (פרסום באינטרנט ועל לוחות המודעות).

ד"ר עדי ולרשטיין
רופאה וטרינרית רשותית

ד"ר עדי ולרשטיין • רופאה וטרינרית
רשותית • adiv@arava.co.il

יתושים, זבובים ושאר מטרדים - מניעה נכונה

הקיץ עוד כאן ואיתו לא מעט חרקים - יתושים, קרציות, פרעושים, זבוב הבית, זבוב החול ועוד. בעלי חיים מוגדרים כמזיקים כאשר הם עלולים להעביר מחלות על ידי עקיצות, לגרום לנזק, רכוש או להוות מטרד בלתי נסבל לאדם. איך תחסכו מעצמכם את המפגש הלא סימפטי עם המזיקים האלה? בעזרת מניעה נכונה!



דע את האויב

יתוש בראש

היתוש גורם לעקיצות ומהווה מטרד סביבתי קשה והפרעה לבני אדם ובמיוחד לילדים. היתושים נחשבים למעבירים העיקריים של מחלת קדחת הנילוס המערבי. הם פעילים בעיקר בשעות החשיכה ומתרבים במקומות לחים, במקוואות סיס עומדים, בגומות השקיה ובסביבת צמחים ושיחים.



מימין ומשמאל זבוב החול

זבובי החול שייכים לקבוצת היתושים, והם נפוצים בחלקים נרחבים בארץ. הם עלולים להעביר לאדם טפילים חד תאיים מהסוג לישמניה. הזבובים הצעירים מתפתחים במקומות לחים ועשירים בחומר אורגני. הבוגרים הם שעירים ובהירים, בעלי רגליים ארוכות שאורכם 1-3 ס"מ. הם ניכרים בכנפיים מורמות בצורת וי בשעת מעוה ובתעופה בגובה נמוך בצורת דילוגים ללא זמזום.



זבובי החול פעילים בעונה החמה, בעיקר בחודשים מאי עד אוקטובר, בשעות החשיכה ובין ערביים. הנקבות הן אלה שעוקצות והעקיצות מכאיבות ומטרידות. זבובי החול נדבקים בטפילים על ידי עקיצת בעל חיים נגוע ומעבירים אותם הלאה. בני אדם נדבקים על ידי עקיצה של זבוב חול נגוע. בארץ יש שתי צורות עיקריות לסחלה: לישמניה של האיברים הפנימיים ולישמניה של העור (שושנת ירחו).

מרגישים בבית

במחזור החיים של זבוב הבית 4 שלבים: ביצה, 3 דרגות רימה, גולם ובוגר. משך ההתפתחות מביצה לבוגר תלוי בטמפרטורה ומשך 12-6 ימים בקיץ. משך חייו של הבוגר תלוי בתנאי הסביבה ומשך בדרך כלל בין שבוע לשלושה שבועות. התפתחות הרימה והגלמים נעצרת מתחת לטמפרטורה של 12-15 מעלות. הזבובים מפסיקים כל פעילות בטמפרטורות נמוכות מ-16 מעלות. בטמפרטורות מעל 35 מעלות הם מחפשים מחסה במקומות מוצלים וקרירים.



זבובי בית מתרבים בחומר אורגני לח במצב של ריקבון ואו תסיסה כגון זבל בעלי חיים בלתי מעובד, פירות וירקות מרקובים.

ד. בזמן ריקון המיכלים יש להסיר, על ידי שטיפה או דרכים אחרות את המשקעים שהצטברו בתחתית או לרססם בחומרי קטילת חרקים. ה. בקרבת המיכלים רצוי להציב מלכודות פיתיון לזבובים בוגרים.

4. טיפול בזבל/קומפוסט בשדות

א. יש לכסות בפלסטיק את ערמות הזבל מיד לאחר שפיכתן מהמשאיות. ב. יש להצניע את הזבל בשדה מיד לאחר פיזורו.

5. מיגון

א. התקנת רשתות צפופות בחלונות ודלתות (ניתן לרסס את הרשתות בתכשירי הדברה). ב. ללבוש ביגוד ארוך ביציאה מהבית בשעות הערב. ג. מריחת תכשירים דוחי חרקים ונוגדי עקיצות על חלקי הגוף החשופים ביציאה מהבית בשעות הערב. ד. שימוש בתכשירים דוחי יתושים

בסביבת הבית. ה. הפעלת מאוורר בשעות הערב והלילה. ו. רצוי להשתמש בכילות על תינוקות ובני אדם. ז. מומלץ לכסות מזון ולהחזיק אותו במיכלים סגורים. ח. רצוי להימנע משיבה ממושכת בשעות הערב בחוץ ללא הגנה מתאימה. ט. מומלץ להשתמש בתכשירים חשמליים נגד יתושים כגון: מלכודות אור ומפיצי ריח בטבליות או בנזל.

6. ריסוס והדברה

א. שימוש בתכשירים מאושרים לשימוש על ידי משרד הבריאות והמשרד להגנת הסביבה. יש לקרוא בעיון את ההנחיות ולפעול בהתאם להוראות היצרן. ב. אין לרסס בחומרי הדברה בני אדם, חיות מחמד, מזון, כלי אוכל ומשטחים להכנת מזון.

1. איתור ומיפוי מוקדי דגירה והתפתחות בתחום המושב וסביבתו הקרובה

אגני חמצון, מאגרים, נחלים, בריכות ותעלות ניקוז.

2. טיפול במקורות מים עומדים

א. תיקון ומניעת דליפות במערכות הביוב והמים. ב. ייבוש וניקוז גגות ומקלטים וטיפול בנזילות מזגנים. ג. ריקון דליים, מיכלים, חביות וצמיגים הנמצאים בחצרות. טיפול בבריכות נוי למניעת התפתחות זחלי יתושים (דגי גמבוזיה).

3. טיפול באשפה ביתית

א. הצבת מיכלים וכלי קיבול בעלי מכסה ומניעת גלישת האשפה החוצה. ב. התאמת גודל ומספר המיכלים לכמות האשפה. ג. הקפדה על פינוי אשפה פעמיים בשבוע לפחות.

חקלאים - אנא העבירו לידיעת העובדים התאילנדים המועסקים אצלכם

האזהרה

בטיחות

המספרים הבאים מראים את מספר האנשים שנפגעו כתוצאה משימוש במוקשים במסגרת פעילות חקלאית.

המספרים הבאים מראים את מספר האנשים שנפגעו כתוצאה משימוש במוקשים במסגרת פעילות חקלאית.

המספרים הבאים מראים את מספר האנשים שנפגעו כתוצאה משימוש במוקשים במסגרת פעילות חקלאית.

המספרים הבאים מראים את מספר האנשים שנפגעו כתוצאה משימוש במוקשים במסגרת פעילות חקלאית.

המספרים הבאים מראים את מספר האנשים שנפגעו כתוצאה משימוש במוקשים במסגרת פעילות חקלאית.

האזהרה

בטיחות

1. לא להשתמש במוקשים במסגרת פעילות חקלאית.
2. לא להשתמש במוקשים במסגרת פעילות חקלאית.
3. לא להשתמש במוקשים במסגרת פעילות חקלאית.
4. לא להשתמש במוקשים במסגרת פעילות חקלאית.

המספרים הבאים מראים את מספר האנשים שנפגעו כתוצאה משימוש במוקשים במסגרת פעילות חקלאית.

המספרים הבאים מראים את מספר האנשים שנפגעו כתוצאה משימוש במוקשים במסגרת פעילות חקלאית.

המספרים הבאים מראים את מספר האנשים שנפגעו כתוצאה משימוש במוקשים במסגרת פעילות חקלאית.

המספרים הבאים מראים את מספר האנשים שנפגעו כתוצאה משימוש במוקשים במסגרת פעילות חקלאית.



מוקש נעל - "קרמבו"
מידות: 7x8 ס"מ



מידע על שדות מוקשים

מדינת ישראל התברכה בשפע של מרחבים נהדרים, נופים קסומים ומסלולי טיול ייחודיים.

במים מהמטיילים הפנימו את כללי הטיול הבטוח, ונוהגים להצטייד במים רבים, במפות סימון שבילים ובציוד עזר נוסף. עם זאת, חשוב לדעת כי במדינת ישראל מצויים שדות מוקשים, העלולים לסכן את המטיילים בשטח. אלו משתרעים באזורים הסמוכים ליישובים, לשטחי חקלאות ואף לצד מסלולי טיול פופולריים.

הם מסומנים היטב על ידי גדרות ושלטים בולטים.

חשוב לדעת: לצד שדות המוקשים המגודרים, קיימים שטחים החשודים במיקוש. זאת בשל העובדה כי עם השנים נוצר סחף של מוקשים מהאזורים המגודרים. מאחר שבלתי אפשרי לגדר שטחים כה נרחבים, הוחלט למקם לצדם שילוט בולט, והתנועה בהם הוגבלה לצירים ייעודיים.

כללי התנהגות באזורים סמוכי שדות מוקשים

1. בין אם ברגל, באופניים או ברכב שטח - יש לנוע על גבי השבילים המסומנים בלבד. למען הטבע וגם למען עצמכם.
2. אין לחצות גדרות, למעט במקומות המותרים לכך באופן מפורש. נתקלתם בגדר? פשוט אל תיכנסו לשטח.
3. נתקלתם בחפץ לא מזוהה, לא מוכר או מעורר חשד במהלך הטיול? אין לגעת בו בשום אופן - הוא עלול להיות שריד של מוקש.
4. אם נקלעתם בטעות לשטח החשוד בעיניכם כממוקש - **עצרו**, עמדו במקומכם והזעיקו מיד את כוחות הביטחון ו/או המשטרה. מהו שטח חשוד? כזה שמצויים בו סימנים מחשידים כגדר ו/או שלטים צהובים עם משולשים אדומים.

מוגש מטעם משרד הביטחון, הרשות לפינוי מוקשים, ומטעם מועצה אזורית הערבה התיכונה

מטרת הרשות לפינוי מוקשים במשרד הביטחון היא לארגן, לתכנן, לבקר ולפקח על פינוי שדות מוקשים שאינם חיוניים לביטחון המדינה. זאת במטרה להקטין את הסיכון הביטחוני לאזרחי המדינה.

המועצה האזורית והרשות לפינוי מוקשים במשרד הביטחון יוצאים בפרסום משותף המחדד את כללי ההתנהגות באזורים הסמוכים לשדות מוקשים

המועצה האזורית בשיתוף עם הרשות לפינוי מוקשים במשרד הביטחון יוצאים בפרסום משותף לציבור הקורא להמשיך ולטייל בערבה אך בתשומת לב תוך הקפדה על כללי התנהגות באזורים הסמוכים לשדות מוקשים.

הפרסום הופץ לתושבי הערבה, בתחנות המידע ובצימרים עבור המטיילים, לתלמידי בית הספר ואף תורגם לתאית עבור העובדים הזרים הנמצאים בערבה.

הערבה התברכה בשפע מרחבים, נופי בראשית ימים ומסלולי טיול ייחודיים וחלקם סמוכים לשדות מוקשים שמסומנים היטב על ידי גידור ושילוט בולט. חשוב לשים לב כי בנוסף ישנם שטחים החשודים במיקוש וזאת בשל סחף מהאזורים המגודרים. כיוון שבלתי אפשרי לגדר שטחים נרחבים, הוחלט למקם לצידם שילוט בולט והתנועה בהם הוגבלה לצירים ייעודיים.



כבאות והצלה 102

קול קורא למתנדבים בתחום כיבוי אש

אנו מעוניינים לגייס מתנדבים לתחום הכבאות בערבה בהתאם לתנאים המפורטים:

- * מעל גיל 21, בריאות תקינה (מותנה בקבלת אישור בריאותי)
- * העדר רישום פלילי
- * רישיון נהיגה C1 (עד 12 טון)

גיוס למערך הכבאות

שירותי הכבאות מגייסים עכשיו לוחמי אש, בעדיפות ברורה למועמדים מהערבה אשר ישובצו בתום הקורס בתחנה שתוקם בספיר

תנאי עבודה נוחים: 24 שעות עבודה ו-48 שעות הפסקה (סה"כ כ-10 ימי עבודה כלכד בחודש).

הדרישות ללוחמי אש:

- * מעל גיל 21.
- * אישור בריאות תקינה
- * אישור היעדר רישום פלילי
- * רישיון נהיגה בדרגת B (דרגת C1 יתרון)
- * המועמד יעמוד במבחנים שנקבעו ע"י נציבות הכבאות והצלה



המעוניינים, אנא צרו קשר עם נועם כרמלי, קב"ט המועצה
 טלפון 08-6592267
 נייד 052-3665928
 פקס 08-6592221
 דוא"ל noam@arava.co.il

גיוס מתנדבים

מי מכם הרוצה להתנדב שיפנה למשמר האזרחי בערבה

- לאחר הפנייה תקבע פגישת היכרות עם המועמד במהלכה ימלא טפסים רלוונטיים.
- על המועמד להצטייד באישור רופא המעיד על כשירות רפואית ובריאות כללית.
- שתי תמונות פספורט.
- צילום תעודת זהות.
- מועמדים מתחת לגיל 35 יצטיידו בצילום תעודת שחרור או צילום של חוגר מילואים.

הטפסים יישלחו לקצין גיוס מתנדבים שיבדוק אם אין רישום פלילי למועמד. משם יישלחו הטפסים למרחב ולאחר אישורם יישלחו למטה מג"ב. המתנדבים מקבלים סיווג בטחוני משטרתי ולכן חשוב לוודא שאין ברשותם תיק פלילי. לאחר אישור המועמד, הוא ישובץ לקורס מתמי"ד.

ענת עזרא • מפקדת בסיס משמר אזרחי
 052-6170009



מפגשים בני ארבע שעות כל אחד. הקורס מועבר על ידי קצין מג"ב ויש הרצאות נוספות מאת גורמי מקצוע כגון: חוקרים, אנשי משטרת התנועה הארצית וקציני חבלה. המשתתפים בקורס נדרשים לעבור מטווח. בסיום הקורס יקבלו המשתתפים מדים ותעודת מתנדב וישובצו למשמרות פעילות.

פעילות

בתום הקורס משובצים המתנדבים למשמרות (משמרת = 4 שעות). שתי המשמרות הראשונות הן משמרות חפיפה ומבוצעות עם ענת או צ'רלי. בתחילה ישובץ המתנדב לפעילות עם מתנדב בוגר (שצבר תקופת התנדבות מסוימת ועבר קורס שלב ב').

הפעילות מותאמת לשעות שנוחות לכל מתנדב והיציאה לפעילות היא בזוגות. משעה 20:00 בערב, היציאה לפעילות היא בשלוש.

המשמרות מבוצעות ברכב של מג"ב וכוללת סיור בשטחים, סיור בחניונים ובכביש 90. בחגים ובעיתות לחץ המתנדבים מסיירים גם במוקדים שבהם קיימת תנועת מבקרים רבה.

כאשר המתנדבים נתקלים בפעילות שנראית להם כחשודה, יש להם סמכויות של שוטר והם רשאים לעכב את החשוד ולשאול שאלות. הם בודקים תעודות מזהות ובמידת הצורך מזעיקים את כוחות השיטור בערבה. כמו כן, הם רשאים לבצע מחסומים.

משמר אזרחי זה הכי... אחי

חיל משמר הגבול (מג"ב) הוא חלק ממשטרת ישראל. בראש החיל עומד קצין משטרה בדרגת ניצב. מאז ובמשך שנות קיומו, הפך מג"ב לחוד החנית במלחמה בטרור ובהגנה על תושבי המדינה. המשמר האזרחי עבר שינויים רבים בצביונו, הן בהיבט ההתנדבותי והן בהיבט הקהילתי, מאז הקמתו בשנת 1974 בעקבות אירועים ביטחוניים קשים שפקדו את מדינת ישראל. אגף קהילה ומשמר אזרחי חולש על תהליך בניין הכוח של כ-40 מתנדבי המשמר האזרחי, ועל יישום אסטרטגיית השיטור הקהילתי. מערך ההתנדבות במשטרת ישראל מכפיל את הכוח המשמעותי והגדול ביותר מקרב גופי ההתנדבות במדינה.

החיל ממנה על תפקידים רבים: זרוע מבצעית של משטרת ישראל ללוחמה בטרור, הפרות סדר ובטחון שוטף (בט"ש), סיוע לצה"ל בבט"ש ובאירועי הפרות סדר באיו"ש ובערבה, טיפול במגזר הכפרי וארגון מערך האבטחה והשמירה בישובים, טיפול בפשיעה כפרית ועירונית וכן אבטחת מתקנים חיוניים.

מתמי"ד בערבה

בכל מרחב ישנן יחידות / מפקדות כפריות המתמקדות באזורים חקלאיים במועצות אזרחיות. יחידות אלו שמות דגש על התחום הפלילי ובעיקר על גניבות חקלאיות כאשר המטרה היא "הגנה על הבית". נציגי המשטרה בערבה הם צ'רלי ביטון, משק משטרה וענת עזרא, מפקדת בסיס מתנדבים. היתר הם מתנדבים. כיום במרחב דרום של מג"ב ישנם כ-700 מתנדבים ובערבה כ-40 מתנדבים ועוד היד נטויה. השאיפה היא להגיע ל-150 מתנדבים.

קורס מתמי"ד

קורס מתמי"ד יפתח כאשר יהיו לפחות 12 מועמדים. הקורס מתקיים במרכז משתלמים בספיר וכולל שישה



מתנ"ס ערבה - טלוויזיה קהילתית

פעילי הפא"ק מציינים את המלצין ה-100

בג 14 - אמרלישפ כבר...100

לפני 14 שנה, נאודפ במצא-טוב

טלוויזיה אקפוא, שלא ידעה אמה זה טוב.

קנו שוואן ומצואה, מלכבר לדיכה:

לכבר, מקאדג ומחלב ארכנה ככאכ.

ואז החלו לשאול חזקן קוא, רובן קשור

מי ומה אכאאל? דיקון אחקיר אא חדשאל...

מי מליש, אחר אא שניים? אכאאל?

אא אמצוא! לך זקאל... אכאאל.

לשק באולפן! לך הפנים חור מאא.

כפאיר הפקאטה נאל... ומלצין מספר-1

אכאול אא פאלוא כבר לך...

אפוא, שנג 2012, מי יאמין נאני אמה

אא פאוליר יוצא אא, מלצין מספר-100.

מלצין לדיכה. TV נאוד בשנג 98

משודר בייס"ק לך קפוא 98.

למי לוג

ברוח השעה, גם לט"ק יש פייסבוק ואתם מוזמנים להיות חברים שלנו.

במשך השנים מתקיימים קורסים להכשרת פעילים חדשים והשנה מתקיים קורס יחסית גדול בשיתוף האגודה הישראלית לתקשורת קהילתית. נשמח אם תצטרפו אלינו.

אנחנו נהנים להיות שותפים ביצירה הנקראת "חיים בערבה". שמחים לתעד את חיי הקהילה שלנו, לצלם את המדבר, על כל יופיו, ללוות בצילום את העונות בחקלאות ולהפיק מגזינים שהם פרי החלום של כולנו יחד.

את המגזין האחרון, מספר 100 - הקדשנו לכם תושבי הערבה.

פני בן דוד וצוות הטל"ק

arava-tv@arava.co.il

הכנו קטלוג אינטרנטי לכל החומר שצולם והופק בערבה. כל אחד יכול להיכנס, דרך הקישור ולאתר את הסרט הרצוי. במידת הצורך, ניתן לבקש מפני לצרוב את החומר בדיסק (תמורת תשלום סמלי).

נכון להיום, למעלה מ-1500 קלטות מקוטלגות בקטלוג הסרטים של הטל"ק ועוד 250 שעות מאחסנות בצורה דיגיטלית.

אחד משיאי הפעילות, עד כה, היה בסיקור צמוד של הטל"ק ובהפקת כתבות באופן מידי לשידור, בזמן "מחאת החקלאים" בשנת 2009. הפעילים שלנו, עזבו הכול והקדישו את כל זמנם לטובת המחאה: שלחנו לערוצי החדשות חומרים עדכניים מההפגנות, ששודרו במהדורות החדשות והפקנו כ-10 כתבות, שעלו לשידור ב-יבס ובאתר האינטרנט.

מקווים, שבדרך זאת, תרמנו להפצת מסר המאבק לתושבי המדינה.

שיא נוסף היה זכיית סרטו של עמי רותם "הצרעה החופרת". הסרט זכה במקום השני בתחרות סרטי הטל"ק של כל הזמנים.

נוסף על הפעילות שלנו, קמה לה מגמת התקשורת של ביה"ס התיכון שאף היא מביאה הרבה כבוד לערבה.

מעבר לפרויקטים הרבים שהתלמידים יוצרים במסגרת פעילות בית הספר, סרטם של תלמידי כיתה '1 (יובל ארנון ויאיר גולומב) שנשלח לתחרות "אור ירוק" בנושא בטיחות בדרכים, עלה לשלב הגמר וזכה במקום השני. כל הכבוד להם!!!



טלוויזיה קהילתית ערבה גאה להציג: 14 שנים מבעד לעדשה - תמונת מצב

התחלנו לחלום ב-1998, מגזינים, פרי יצירתנו, החלו ב-1999. את החלום הגשמו בזכות שות' 2000/ הסוכנות היהודית שמימנה את פעילות הטל"ק לאורך מס' שנים רב! את המגזינים הפצנו בתחילה באמצעות קלטות וידאו שהוקרנו בישובים, במערכת הכבלים ובערוצי זהב בשידור אזורי. בהמשך, עם כניסת שידורי ה-יס, קבלנו משבצת שידור קבועה (כבוד גדול! באמת). ואנחנו מתמידים לשלוח מגזין חדש, שמוקרן מדי חודש. במקביל, מגזיני הערבה זמינים גם באינטרנט באתר הערבה ובערוץ שלנו ביוטיוב (האינטרנט מעלה את אחוזי הצפייה).

עם השנים, הצטברו בטל"ק, חומרים וצילומים רבים מאוד. לטובת הציבור,

כשר



- תפריט בהתאמה אישית.
- עיצוב מוקפד של מנות.
- פריסות שטח, בר משקאות ותחנות מזון מוגוונות.
- ליווי אישי ויצירתי לאורך כל האירוע.
- שירות מקצועי וצוות מיומן.
- ארועים בכל תנאי שטח.

קייטרינג טעמים נבנה ע"י קבוצה צעירה ודינאמית המתמחה בהפקת חוויות קולינריות. עבודת הצוות נעשית סתוך אהבת המטבח על טעמיו השונים והשף מוסיף לכל מנה קורט אהבה והסמך נשמה. כל ארוע הוא חוויה בפני עצמה, והתפריטים נבנים באופן אישי ומותאמים לצרכי הלקוח, גם במדבר וגם בים הצוות המנוסה מרגיש כמו בבית ועורך את כל סוגי הארועים בכל תנאי שטח.

טל. להזמנות: 057 - 7200974

מערכת עיתון ערבית מאחלת לנגה ברכות חמות ואיחולים לבכיים לרגל הולדת בנה בכורה, יואב, ובטוחה כי תיישם את השיטות והטיפים המצוינים בגידולו.

תינוקות מדור מאת נגה לבני-גבורי

שיניים מפרים את שלווה חייהם של רוב התינוקות, אך חשוב לזכור שכאבי שיניים, אם בקעה שן או לא, נמשכים ימים בודדים בלבד. לאחר כמה ימים של חוסר שקט במהלך היום והלילה חשוב לבדוק: אם אי הנוחות והכאבים עברו במהלך היום אין סיבה שגם השינה בלילה לא תחזור להיות איכותית כמו שהייתה.



ומיתוס אחרון לכבוד הקיץ! **האם תינוק שינוק זקוק לתוספת של מים בקיץ ובימים חמים?** תינוקות עד גיל חצי שנה, לא משנה אם יונקים או ניזונים מפורמולה, אינם זקוקים לתוספת של מים בנוסף לחלב שממנו הם ניזונים, זאת על פי הנחיית משרד הבריאות. ייתכן מצב שבו תינוק אשר יונק או אוכל פורמולה יזדקק לכמות ארוחות גדולה בימים החמים וזאת כתוספת נזילים לגופו. אין צורך לתת מים בנוסף אלא לנסות לתת ארוחות קטנות יותר בזמנים תכופים יותר.

ישנם עוד מיתוסים רבים הקשורים לתינוקות וילדים. בחלקם יש קצת אמת וחלקם אינם נכונים כלל, אך עם זאת חשוב לזכור שאתם, ההורים, מכירים את ילדכם טוב מכולם ויודעים מה טוב בשבילם. זכרו שכדאי לבדוק פעמיים לפני שמסתמכים על שמועה או מיתוס. התמקדו בבדיקה רצינית או בהקשבה לאינטואיציה שלכם ואל תסתמכו על מיתוסים מופרכים.

נכון אל השד או מתן תוספת פורמולה אמהות לא מייצרות מספיק חלב. אך שוב, חשוב להדגיש שרק במקרים נדירים מאוד.

חלב האם נוצר כתגובה לגירוי השד. ומתחיל ליונק מתחיל להיווצר חלב חדש בשד. אם את מניקה בין שמונה לעשר הנקות ביממה והחיבור אל השד הוא נכון ואפקטיבי כמות החלב שאת מייצרת מספיקה לתינוק וכמובן, משביעה.



יום שיש אחר הצהריים בדיוק חזרתם מבילוי משפחתי והילד מתחיל להראות סימני עייפות. אבא מציע "בואי נמשוך אותו, כך יישן מחר עד שעה מאוחרת" זהו מיתוס נפוץ אך מוטעה מאוד. סדר היום של תינוק, ילד וגם מבוגר מובנה מזמני שינה וערות קבועים פחות או יותר בהתאם לגיל. אם באופן מכוון נגרם "דילוג" או "דחייה" של זמן שינה ונצפה שהדבר יגרום לשינה מרובה יותר, אנו טועים! כאשר נשכיב לישון ילד במצב של עייפות יתר תפגע איכות השינה שלו לרוכ, ייתכנו יקיצות מרובות יותר והילד יקום לרוכ באותה שעה בה הוא רגיל לקום אם לא מוקדם ממנה. כדאי לאפשר לילד את המנוחה שלה הוא זקוק, הדבר יעודד שינה איכותית ונינוחה יותר.



התינוק שלכם כבר בן חצי שנה ולפני כמה שבועות משהו בשנת הלילה שלו החל להשתנות. אימא שפגשת בגן השעשועים מספרת שמאז שלתינוקת שלה החלו לבקוע שיניים היא הפסיקה לישון טוב בלילה. אין ספק שכאבי

מיתוסים!

אז מה באמת עושים?

עברו להם תשעה חודשים שבהם חיכיתם וציפיתם לתינוק שיגיע, והנה עברה הלידה ומגיעים הביתה! אבל בכל זאת השמחה אינה שלמה, ישנה תחושה של "פרפרים בבטן" לא דווקא מהתרגשות אלא יותר מפני הלא נודע. יש כל כך הרבה שמועות ומיתוסים סביב תינוקות, את חלקם בטח כבר שמעתם ולחלקם טרם נחשפתם. אז הנה כמה מיתוסים שמלווים אותנו מדור לדור.

הגעתם הביתה מתרגשים אך עייפים, ואת אימא, לאחר ירידת האדרנלין שנוסק לגובה לאחר הלידה, מתחילה להרגיש את התשישות והעייפות ומחכה כבר לשינה טובה. נזכרתם ששמעתם ש"תינוקות שניזונים מפורמולה ישנים יותר זמן מתינוקות יונקים" האם זה נכון?

אמנם פורמולה קשה יותר לעיכול מחלב אם, אך עובדה זו לא מחייבת עוד זמן שינה.

הורים רבים רוצים שתינוקם יישן כל הלילה טרם הדבר אפשרי מבחינה התפתחותית, פיזיולוגית וביולוגית. תינוק בחודשי חייו הראשונים זקוק להאכלות תכופות יותר אם מדובר בהנקה ואם מדובר בפורמולה. לכן, לא נכון לחשוב שפורמולה תאריך את זמני השינה של התינוק וסביר להניח שתינוקכם עדיין יקום לאכול שלוש-ארבע פעמים בלילה לא משנה מה יהיה בתפריט.



סיימת לא מזמן להניק את תינוקך אך הוא לא שקט, הדודה של סבא של אבא שבדיוק הגיע לבקר שואלת: "אולי הוא רעב?" את יודעת שאכל לפני זמן לא רב, אך במקום הרגיש ומוצף ההורמונים שבו את נמצאת מתחילות לעלות שאלות כמו "האם יש לי מספיק חלב?" "אולי התינוק שלי לא שבע?" במקרים נדירים מאוד בשל בעיות הורמונליות, חיבור לא



נשים לעסקים

נושא הכלכלה המקומית המקיימת.

נשים זה כוח

כנס יזמות עסקית מס' 2 יוצא לדרך. ממחקרים שהוצגו בכנס הקודם, עולה כי אחוז הנשים היזמיות בערבה הוא הגבוה ביותר בנגב. עינת דורון, בעלת העסק "נשים יוזמות בנגב", מנחת קבוצות ליזמות עסקית ומלווה עשרות נשים בפתיחה וניהול העסק שלהן, הקימה בשיתוף פעולה הדוק עם המתנ"ס ומחלקת תיירות ובסיוע של הלואה מט"י בערבה, את "פורום נשים לעסקים בערבה".

מספר שנים שעינת פועלת ברחבי הנגב במטרה לייצר תשתית לידע וכלי סיוע ליזמיות. הרעיון: להקים מערכת תמך רב תחומית שתהווה תשתית ליינוף ועידוד פעילות כלכלית שלא רק הנשים יוצאות נשכרות ממנה, אלא האזור כולו. יזמות נשים הוא נבחינת אמצעי סיוע.

לפני שנתיים הוקם בערבה, בחסות המתנ"ס, פורום נשים לעסקים המהווה מסגרת מעצימה ומחזקת עבור נשות הערבה, תמיכה הדדית וליווי. כנס "נשים יוזמות בנגב" כמנוף לפיתוח כלכלי אזורי במרחב הכפרי התקיים, כזכור, ביוני 2011, ברמת נגב ובראשות ראשי הרשויות במרחב הכפרי בנגב. מטרתו הייתה להעלות על נס את נושא יזמות הנשים כמענה וכעוגן לפעילות לא חקלאית ולהביא לקדמת הבמה את

הכנס הוא אחד האמצעים להצבת הנושא על סדר היום והפיכתו למסורתי, כזה שמתקיים אחת לשנה, נועדה להבטיח כי לא ירד מסדר היום. לא מדובר בטרנד חולף אלא בתופעה שלא ניתן לעצרה.

כיום, חברות בפורום הנשים בערבה כ-15 נשים שיש להן פעילות עסקית, הן באות כדי לקדם אותה ורמת המחויבות שלהן גבוהה מאוד. הן רציניות, ההשתתפות שלהן אינטנסיבית, הן צמאות למסגרת ולקבוצת שייכות והפורום מעניק להן מסגרת ולכן הוא משמעותי מאוד עבורן.

המפגשים הם מקור השראה ועידוד ליזמויות נוספות, סיעור מוחות, החלפת רעיונות ונטוורקינג שהוא כלי מקובל ושימושי. הפורום מעניק מסגרת לימוד לצד מסגרת פרסומית ושיווקית בדמות ירידי קניות כמו שהיו בפסח ובשבועות תחת הכותרת "קניות עושים בערבה".

בנוסף, אנו מקיימות מפגשים בין פורום נשים במועצות השונות. מעבר להיכרות וחשיפה ליזמויות מעניינות ונשים אחרות, יש כאן הפריה הדדית ונוצרים שיתופי פעולה מתבקשים. לאחרונה, יצאו 34 נשים, מפורומי הנשים בערבה וברמת נגב לסיור היכרות בן יומיים לרמת הגולן ממנו חזרנו עמוסות חוויות ונחשפנו לאזור בו ריכוז גבוה של יזמות נשית. העובדה כי שלוחה של מט"י (מרכז טיפוח יזמות) נפתחה בערבה מוכיחה עד כמה הנושא חשוב ופיתוח כלכלה מקומית הוא קריטי לקידום ופיתוח אזור.

בהמשך, מתוכננת סדנאות נושאות בהתאם לצרכים שעולים וכן סיוע ייעודי לנשים. **יזמות נשים היא עוגן לחיים בפריפריה. מבחינתנו, זו לא רק תעסוקה לנשים, זו מהות!**

אוסו ניר • דוברת המועצה

052-8666111 • ossi@arava.co.il



סיור לימודי עם יזמיות מצפון הארץ

רגע של הסטוריה מדור מאת אמנון נבון



מיסטר אמנון וד"ר נבון - חלק ב'

בגלל הריחוק הרב ומיעוט האוכלוסייה היו שירותי הרפואה בעין יהב תמיד בעייתיים. למזלנו, הצטרפה אלינו אחות מופלאה, שבע פרינדליך, שהפכה לכהן בעזרת חברנו מייקל. באין רופא במקום, נאלצה שבע למלא את מקומו ונתנה פתרונות לבעיות רבות שבהן רק רופא עוסק במקום אחר, וזאת בזכות החושים הטובים וקור הרוח שהיו לשבע בנוסף לכישוריה הרשמיים.

כשנות המושבוץ היה מבקר אותנו ד"ר ארווין כהן אחת לשבועיים, רופא פניסור מכאר שבע שהתנדב לטפל באנשי עין יהב ועין גדי, והיה מגיע אלינו בטיסה במטוס פייפר.

ד"ר כהן היה פסיכיאטר בהתמחותו וכנראה נשלח לערבה משום שבקופ"ח חשבו שמשוהו לא היה בסדר אצלנו....

עבודה רבה לא הייתה לו בביקוריו כאן ואת מרבית זמנו בילה עם כלבי השמירה האימתניים שד"ר כהן הצליח בקלות להתקרב אליהם ולזכות באמונם.

ד"ר כהן שירת בעין יהב עד המעבר מהמושבוץ למושב ועבור התנדבותו לשירות אצלנו רשמנו אותו בספר הזהב של קק"ל.

לאחר סיום שירותו של ד"ר כהן באזור הייתה לקופ"ח בעיה להביא רופא לאזור. הפיתרון נמצא כאשר קופ"ח הגיעה להסדר עם הצבא ובו הוסכם שהרופא הצבאי שהוצב במחנה הצבאי הסמוך יהיה גם רופא בישובים, עין יהב מצידה סיפקה בית לרופא ומשפחתו. במשך שנים רבות הגיעו הנה רופאים צבאיים עם גמר לימודי הרפואה וחסרי כל ניסיון. רופאים שרעדו להם הידיים במקרים קשים ושבע הייתה צריכה ללמד אותם בזמן אמת מה עושים כשיש תאונה.

באותן השנים, היה שירות המילואים השנתי שלי במחנה הצבאי שהוקם בעין יהב הישנה. בדרך כלל הייתי מבצע את השירות כנהג זחל"ם (זחל משוריין) בסוירים היומיים בגבול ירדן.

שנה אחת, עם התייצבותי לשירות מילואים, הוטל עלי להיות נהג ג'יפ ולהסיע את הרופא הצבאי, שהיה גם רופא במושב, בין המוצבים וגם לישובים. כנראה שהגיע לידיעת מפקדי צבא עברי הרפואי המפואר... (ראה הסיפור



הרופא הראשון בערבה, ד"ר ארווין כהן בעין יהב, לידו האחות שבע כהן והילד שמחזיק את השלט הוא גידי גוב!

בגיליון הקודם), הרופא, ד"ר י', גר סמוך לביתי בעין יהב עם אשתו ובנם הפעוט, וכל בוקר הייתי לוקח אותו לביצוע משימותינו. אני הייתי מצטרף אליו לחדר שבו קיבל חולים במוצבים והייתי על תקן של "עוזר רופא". ד"ר י' היה מקבל חייל אחר חייל, שומע בסבלנות את תלונותיהם, שרובן כמוכן היו "מצוצות מהאצבע" והיה רושם להם אקמול כסופו של דבר. לד"ר י' לא היה רישיון נהיגה והוא היה מבקש ממני שאתן לו לנהוג בג'יפ לעיתים קרובות. אני הייתי דוחה אותו בטענות שונות. יום אחד כשנגמר לי הסיבות, כמעט נערתתי לבקשתו, ולפתע שלפתי קלף מנצח משרולי: "אבל בתנאי אחד" אמרתי, "אתן לך לנהוג ואנחנו נתחלק בחולצות", על חולצתו היו דרגות קצונה ותג של רופא צבאי, "כושגניע למוצב, אני אופיע כרופא, ואתן לכולם אקמול בדיוק כמוך".

תאמינו לי, לתת לד"ר י' לנהוג היה הרבה יותר מסוכן מהאקמול שאני הייתי נותן ל"חולים".

לשמחתי הוא סרב להצעתי הנדיבה ובזאת תמו נדנודיו.

בוקר אחד, טרם יצאתי מביתי לאסוף את ד"ר י' מביתו הופיע הוא בביתי נרגש וחיוור. הושבתי אותו ומזגתי לו כוס מים, "מה קרה?" שאלתי, "אני לא יודע מה לעשות", אמר ד"ר י' "הבן שלי חולה ויש לו חום".

"זה בסדר", הרגעתי אותו כאבא מנוסה, "תן לו אקמול"....

ההומיאופתיה האמיתית

מה מבדיל את שיטת הריפוי ההומיאופתית משיטות ריפוי אלטרנטיביות אחרות?

מדוע התרופות "ההומיאופתיות" שאתם קונים בבתי המרקחת הן לא ההומיאופתיה האמיתית ולמה כל כך חשוב למצוא את "הרמדי" שלך.

ההומיאופתיה קלסית - מבלבלים? נעשה לכם סדר בכלגו!

אף על פי שהומיאופתיה הפכה בשנים האחרונות למוצא רפואי מוכר, יעיל וזמין עדיין אנשים רבים אינם יודעים לעשות את ההבחנה בין יכולת הריפוי של ההומיאופתיה הקלסית לבין יכולת הדיכוי של ההומיאופתיה האחרת. באופן לא מוסבר, הפכה ההומיאופתיה למילה כללית אחת הקשורה לטיפול בתרופות טבעיות, אולם למעט השימוש בתרופות טבעיות אין בין ההומיאופתיה הקלסית לבין החיקוי שלה שום קשר. למעשה, המושג ההומיאופתיה מורכב משתי מילים לטיניות: הומיאו = דומה ופתיה = מחלה. ומכאן משמעותה: "מחלה דומה".

ההומיאופתיה הקלסית התגלתה על ידי ד"ר סמואל הנמן

בגרמניה לפני 250 שנה ועד היום היא שומרת על הסטאטוס שלה כשיטת ריפוי טבעית ומוצלחת במיוחד.

היא מובדלת משיטות אחרות המכנות עצמן

ההומיאופתיה, מאחר שהיא עוסקת בתורה המקורית כפי שהועברה על ידי ד"ר הנמן עצמו. העיקרון המרכזי מבוסס על מתן תרופה הומיאופתית אחת ויחידה על פי מכלול הסימנים הפיזיים והנפשיים המאפיינים כל אחד ואחד, ולא ערבוב של כמה תרכובות, כי לכל תסמין ישנה תרכובת אחרת המתאימה לו. לדוגמה: לשיעול תינתן תרופה הומיאופתית לשיעול, וכן הלאה. הגישה הסימפטומטית שמתחקה להומיאופתיה מדכאה/מנטרלת למעשה את הסימפטומים של הגוף באותו אופן שבו פועלת הרפואה הקונבנציונלית רק בחומרים טבעיים. הגישה ההומיאופתית טוענת כי צריך לרפא את המחלה/הקלקול מהשרש ולא לדכא את הסימפטומים, בהנחה שהסימפטומים הם הניסיון של הגוף להבריא את עצמו. לכן על ידי חיזוק והגברת של אותם סימפטומים עצמם נעזור לגוף להתגבר על המחלה. הבנה זו נתמכת על חוק הדמיון, לפיו מגרים את כוחות הריפוי הטבעיים בעזרת חומר טבעי הגורם למחלה דומה.

לדוגמה: קפה, בצורתו המוכרת, גורם לעודף ערנות ומרץ אך כתרופה הומיאופתית ירפא נדודי שינה ועודף מרץ. באבחון הומיאופתי מחפשים את הקשר בין הרגשות, הפחדים וההרגלים ומתייחסים לכל אדם כמכלול שלם כאילו הוא ב"עסקת חבילה" עם המחלות שלו.

הטיפול מתמקד באדם עצמו ולא בסילוק הסימפטומים שלו.

ההומיאופתיה, מכל הבחינות, היא מדע מעודן ומחונם מדי מכדי ללמדו בקריאת כמה ספרים או בהצצה בעלוני בית המרקחת. כמו כן, חשוב להבין כי על מנת למצוא את ה"רמדי" (תרופה הומיאופתית) האישי, שיתאים לכם בכל המישורים, צריך לעבור אבחון אצל הומיאופת קלסי מוסמך. למען ביטחונכם עדיף שהוא יהיה בעל תעודות ושישתייך לארגון או אגודה משום שההומיאופתיה

ההומיאופתיה הקלאסית, מהווה כיום מקור ריפוי חשוב ובעל עוצמה במקומות רבים בעולם, ביניהם: ארה"ב, אירופה, הודו, דרום אמריקה, אפריקה ועוד.. במקומות אלו קיימים בתי חולים ומרפאות פרטיות אשר עובדים בשיתוף פעולה הדוק עם הרפואה ההומיאופתית.

במסגרת שבוע המודעות הבינלאומי להומיאופתיה קלסית הסכימו ידוענים רבים בעולם לפרסם את שמם ותמיכתם בהומיאופתיה הקלסית. ביניהם, פול מקרטני, טינה טרנר, קטרין ז'טה ג'ונס, ופי גולדברג, פמלה אנדרסון, ג'ין פונדה, שר, אקסל רוז, מרטין שיי, סיביל שפרד, וידאל ששון, אנגליקה יוסטון, בוריס בקר, גרי הול, אוליביה ניוטון-ג'ון, מהטמה גנדי, טוני בלייר - ראש ממשלת אנגליה לשעבר, וכל משפחת המלוכה האנגלית אשר משתמשת בהומיאופתיה כמקור הרפואה היחיד כבר למעלה משישה דורות ומה שטוב למלכה בטח שטוב גם לנו!



רותם ג'קסון • הומיאופתית קלאסית ומאמנת אישית לאורח חיים בריא
jacksonr@bezeqint.net
052-3445704
www.jackson-homeopathy.com

אמנון נבון • מושב עין יהב
Amnon.n@arava.co.il



מי במרכז?

**כשבתי הגדולה נכנסה לגן
אנתרופוסופי (חינוך ולדורף) לא
הבנתי במה הוא שונה מגן רגיל. זה
נראה גן רגיל, חשבתי תחילה. אמנם
הצעצועים קצת אחרים והגננת
ראיינה את אשתי ואותי על ראשית
חייה של בתנו, אולם מה כבר יכול
להיות אחר, חשבתי. נדרש לי זמן
להבין את העיקרון הבסיסי אשר
מדגיש את החשיבה האנתרופוסופית
לחינוך ואת השונות שיש בה
ממסגרות חינוך קונבנציונליות.**

הופתעתי לגלות כמה עיקרון זה מתחבר
אליי על ידי עבודתי המקצועית הלא
קונבנציונלית בעצמה. באחת משיחותינו
אמרה קטיה, הגננת של בתי, אמירה
ש"תפסה" אותי: "בחינוך אנתרופוסופי
הילד במרכז ולא הגננת". לאחר שחקרתי
עוד, הבנתי שזה עיקרון חשוב הנהוג הן
בשדה התיאורטי של תחום זה והן בשדה
היישומי שלו. לעיקרון זה אפשר לקרוא
(כיניו שלי) "עקרון הילד השלם במרכז".

המשימה הבולטת בחינוך ולדורף היא
להתאים את סגנון החינוך לצרכים
ההתפתחותיים של הילד. כמובן, צרכים
אלה משתנים מגיל לגיל, ושלא כתפיסות
התפתחותיות אחרות, כאן רואים בילד
ישות שלמה (הוליסטית) בעלת אימפולס
פנימי, המבקש לבטא את עצמו ולהכיר
את עצמו באופנים מגוונים. לדוגמה:
מושם דגש על חוויית הגוף דרך תנועה,
קול ושירה; הבעה עצמית דרך יצירה
ומלאכה; פיתוח ומציאת עניין אומנותי
על ידי מוזיקה, ציור ואומנות פלסטית.
יצירת דיאלוג פנימי וחיצוני עם תהליכי
הטבע מתבטאת בחשיבה אקולוגית,
בסנכרון עם עונות השנה וחינוך לערכים
כמו כבוד הדדי בין הילדים וכבוד לחי
ולצומח. על ידי הקשבה ל"עקרון המרכז"
אנשי החינוך האנתרופוסופי מנסים
לעקוב אחרי האימפולס הטבעי של
הילד ואחרי היכולת שלו להכיר את עצמו
טוב ולהפיק מעצמו את המרב על ידי

אופני הבעה ולימוד אלה. המסגרת
הלימודית היציבה והסמכות של המחנך
מבקשות להעניק תנאים של ביטחון
מרבי שבאמצעותם יוכל הילד להתנסות
במגוון ערוצים של מפגש עם עצמו
ועם האחר.

**מדוע חשובה התפיסה
ההוליסטית בחינוך?**

אנו חיים בחברה אשר סוחבת על גבה
את הפיצול העתיק בין הגוף לנפש. אמנם
המדע בכלל והפסיכולוגיה בפרט מבינים
היטב שאין פיצול מוטעה מזה, שהרי
הגוף הוא משכנה של הנפש והנפש
מתקשרת תמיד דרך הגוף. אך אנו חיים
בעידן שמקדש את החשיבה והאידיאלים
השכלתניים ומתקשה להשלים עם
העובדה שחווייה אמיתית ועמוקה של
האדם מתרחשת בתוך חוויית הגוף
האותנטי ולא מחוצה לו. אמירתו של
רנה דקראט מהמאה ה-17, "אני חושב,
משמע אני קיים" נחשבת עדיין מודל
אקטואלי במסורות חינוכיות וטיפוליות
רבות, אף על פי שאמירה זו הופרכה
בקרב מדעני המוח. הנירוולוג הנודע
אנטוניו דמאסיו מסביר בספרו "השגיאה
של דקראט" כי אדם בריא חווה עצמו
לא באמצעות מחשבותיו בלבד, כי אם
באמצעות חווייתו הרגשיות ואופן ביטוין
בתוך גופו. כאשר אנו מרגישים עצבות,
גופנו חווה זאת בתחושת רפיון שרירים,
חולשה וכבדות בבית החזה. לעומת זאת
בעת שמחה גופנו מזדקף, וטונוס שרירינו
עולה, נשימתנו מעמיקה ומתרבה וכיוצא
בזה. דמסיו מבקש לנסח מחדש את
אמירתו של דקראט כך: "אני חושב,
מרגיש וחש, משמע אני קיים".

ואולם להבנות הוליסטיות כאלה נדרש
זמן לחלחל למערכות הבריאות והחינוך,
ומי שאינו משוטט בהיכלי האקדמיה
והמחקר יתקשה למצוא ביטויים להבנות
אלה בשדה הקליני או החינוכי. הטיפול
הפסיכותרפויטי הקלסי מבוסס עדיין
על דיבור ומילול של החוויה האנושית
ואינו משתמש שימוש של ממש בגוף

ובחוויה ההוליסטית כשער אל העצמי.
גם במערכות החינוך עדיין אנו עדים
לתפיסה אנכרוניסטית המקדשת
את הלמידה השכלתנית, ומודדת
את הצלחות התלמיד על פי יכולותיו
האנליטיות הנמדדות אובייקטיבית
במבחן התוצאה ולא על פי חווייתו
הסובייקטיבית וההוליסטית. ואולם
כפי שאנו רואים, החברה המודרנית
המערבית, המניפה את דגלי הטכנולוגיה,
המעבירה אוטומטית את עיקר הריכוז
של האדם אל חלקיו האינטלקטואליים
והמשכיחה ממנו את קיומו של הגוף,
ממשיכה לעודד באין מפריע הפרדות
ופיצולים בין הגוף לנפש. במצב זה אנו
נוטים לייחס את הכוח המשפיע על
הגוף לגורמים חיצוניים יותר מלגורמים
פנימיים.

כאמור, ברור למדיי שיש כאן תפיסה
חברתית שונה מן התפיסות המקובלות
בחברה שלנו. אנו חיים בחברה
קפיטליסטית אשר מעודדת הצלחה
ובזה לכישלון, אשר מודדת הצלחה
בעיקר לפי הישגים חומריים ומאותגרת
על ידי חשיבה תחרותית; חברה הנתונה
במרדף אחרי אושר שנמצא אי-שם
בחוץ. בעשרות השנים האחרונות גם
במדעי הבריאות וההתנהגות מבינים
שככל שדפוסי חשיבה והתנהגות אלה
מועשרים, כך רמת האושר האישי יורדת.
אושר פנימי מושג באמצעים אחרים.
הפסיכולוגיה החיובית מראה במחקרים
רבים כי אושרנו תלוי בגורמים פנימיים
ולא חיצוניים. **היכולת של האדם להפיק
הנאה ומשמעות מחווייתו ביום-יום היא
אשר תקבע את רמת האושר שלו יותר
מכל דבר אחר.**

בחינוך האנתרופוסופי בפרט ובתפיסות
הוליסטיות בכלל הבנה זו מוטמעת
כבר כחלק אימננטי בעקרונותיה
הבסיסיים. לדוגמה: מחנך בבית ספר
מעודד את הילד למצוא את התנועה
הטבעית שמתעוררת בו בשיעור תנועה
(אוריתמיה למשל) ולהביע אותה בציור.
דרך התנועה מתחבר הילד לנשימה

ומתוך התנועה הוא בונה צורה שבסופו
של דבר תפוסל לאות א'. לימוד הכתיבה
והקריאה נהפך אפוא לחוויה רב-חושית
המערכת את המערכת הגופנית-נפשית
כולה. הדגש הוא ביכולת ובהפקת הנאה
מתוך הלמידה ומציאת משמעות
רחבה לעשייה עצמה.

מתוך תפיסה זו בשנים הראשונות
בחינוך ולדורף בבית הספר לימוד
התלמידים והערכתם אינו מתבצע
על ידי לימוד טכני של כתיבה
וקריאה והערכת ידיעותיהם על ידי
מבחנים אלא מבוסס על הערכה
אישית באמצעות בניית מערך שלם
של חוויית למידה שתאפשר לילד
להביע את עצמו כמו שהוא ובלי
להיות תלוי בגורמים המודדים
את הישגיו מבקשת המערכת
ההוליסטית לאפשר לתלמיד
להיות במיטבו. מחקרים מפינלנד
(שלה מערכת החינוך הטובה
בעולם) מראים שהנאה מחוויית
למידה רב-חושית מביאה באופן טבעי
להישגים גבוהים גם בלי שיושם דגש
בהם וללא הפעלת לחץ חיצוני.

לפני חודשים מספר התגייסנו
כמה הורים להוביל מהלך להקמת
כיתה צומחת ביישוב צוקים ברוח
אנתרופוסופית שתפעל לצד בית
הספר האזורי ובתמיכתו. במהלך זה
אנו מבקשים לתת מקום לתפיסת חינוך
הוליסטית שתיתן ביטוי ל"עקרון הילד
השלם במרכז" וכך תאפשר להבנה
זו להאיץ את חלחולה לתוך מערכת
החינוך (והבריאות) המבקשת
בדרכים שונות להשתנות
ולהתפתח.



רון לוי • פסיכותרפיסט גופני ונטורופת,
תושב צוקים • roneni@arava.co.il
www.ronen-arava.co.il

בשר על האש - קייטרינג "לה פריגיטה"

קייטרינג "לה פריגיטה" מציע תפריט עשיר ואיכותי לאוהבי הבשר. דני ומרתה שניטמן מספרים בחיך רחב ובמבטא דרום אמריקאי על התשוקה לאוכל ועל החוויה הנפלאה לאורחים ולסועדים.



שבערבה - שם הוצתה מחדש אהבתם לאוכל.

את דרכם המקצועית בערבה החלו מרתה ודני בניהול מה שהיה פעם - אורחן עין ייב. לאחר תקופה באורחן החליטו דני ומרתה לעזוב ולהקים עסק עצמאי שבו הם יוכלו להכתיב את טיב השירות ואת איכות המוצרים אשר יעמדו בסטנדרטים המקובלים עליהם. עקב אילוצים שונים שינו את תכניתם והקימו את "שירותי ערבה", עסק שזכה להיענות רבה מאנשי הערבה.

"שירותי ערבה" סיפק שירות הובלות בין ישובי הערבה לכאר שבע ותל אביב. למרות הצלחתו של העסק באזור, התאמצה משפחת שניטמן להמשיך ולעסוק כל הזמן בתחום האוכל ולא פסקה מלנסות מיזמים שונים בתחומי הקייטרינג וההסעדה.

בחודשי הקיץ של שנת 2000, החליטו לנסות מיזם חדש.

הם התמקמו בבית אריזה בעין ייב ו"פתחו מנג'ל" בימי שיש. הם ניצלו את אהבתם לבשר, את ניסיונם הרב בתחום השירות והציעו לכל המעוניין לבוא ולסעוד. התגובות הנלהבות לא איחרו לבוא. לאחר תקופה קצרה הפך העסק הצדדי לעסק של ממש "המנג'ל של דני".

בחודשי הקיץ "המנג'ל של דני" היה מגיע לבריכות הישובים ובשאר חודשי השנה הדוכן היה ממוקם במרכז הישוב. אנשי הישוב קיבלו חוויה דרום אמריקאית אותנטית המורכבת ממוזיקה קצבית המתנגנת ברקע לצד צלחת עם נתח בשר אדום וטרי מלווה צ'ימיצ'ורי כמו שרק ארגנטינאי יודע להכין.

עם הזמן החליטו להרחיב את פעילותם ולהציע את שירותם לקהל חדש לגמרי ולקחו חלק בהשתלמויות אצל שף ידוע במרכז הארץ.



"כך בשנת 2003 הוקם הקייטרינג "לה פריגיטה", דני מסביר. בתרגום חופשי השם הוא "המנג'ל הקטן", מקור השם הוא במילה "פריגיה" אשר משמעותה בספרדית היא "מנג'ל". הקייטרינג הציע לקבוצות מטיילים, תיירים ותושבי האזור לקיים סעודות בכל מקום בו חשקו. במקום סגור או פתוח, בשטח המדברי ואף בפארק ספיר. המטרה היא להגיע לכל מקום בתחומי הערבה (ולאזורים נוספים עד למרכז הארץ), החל מחצרות

הבתים ועד למסלולי טיול באמצע השטח ולהפתיע את האורחים אשר מגיעים למסעדה קסומה באמצע המדבר, עם ארוחות טעימות וציוד איכותי שהיה משתווה לכל מסעדה אחרת בארץ.

בשנים האחרונות התווסף שירות נוסף. מרתה ודני עמלו על שיפוץ ושדרוג הבית והחצר שלהם. פנים הבית כולל כעת מקומות ישיבה רבים, ובחצר הבית נבנתה פרגולה מפוארת ומפנקת

למצוא בו את מנות הבשר האיכותיות שבזכותן הקייטרינג נודע.

בשנים האחרונות קייטרינג לה פריגיטה בניהולם של מרתה ודני שניטמן סיפק שירות איכותי למאות מטיילים, חברי כנסת, כוכבי קולנוע ואח"מים נוספים מהארץ ומהעולם.

בני הזוג מנהלים את העסק עם אותה תשוקה ואותה האהבה שאיתה התחילו לפני כמה שנים, בשבילם זהו תענוג

שולחן האוכל הראשי יושב על במת בטון המשקיפה מצד אחד על גינה ירוקה ומטופחת מלאה בפרחים צבעוניים, ומצד שני על גינת קקטוסים וסלעים המעניקים תחושה מדברית אמיתית ומרגיעה.

להעניק לאורחים את החוויה המהנה והאיכותית ביותר שניתן המלווה בחיך רחב ובמבטא דרום אמריקאי אשר מחממים את הלב.

שמתאימה לארוח בכל ימות השנה. המתחם הותאם במיוחד כדי לשרת מגוון רחב יותר של מזמנים. החל מזוגות שמעוניינים בארוחות רומנטיות ומפנקות ועד קבוצות גדולות שמחפשות חוויה חברתית עשירה וטעימה.

הסועדים נהנים מתפריט עשיר ואיכותי ממנו הם יכולים לבחור. התפריט משתנה ומתחדש מפעם לפעם, אך תמיד תוכלו

דני שניטמן • "לה פריגיטה"

052-3666174 • sherutei@arava.co.il





אגולשי הערבה

לנה אובה ומגוקה לנה יוליו ובניאוב לנה לשלום, הצלחה ופריחה
לנה איחוזים פרויה, חנה ומחצלות אגלחיים וכלובי החינה